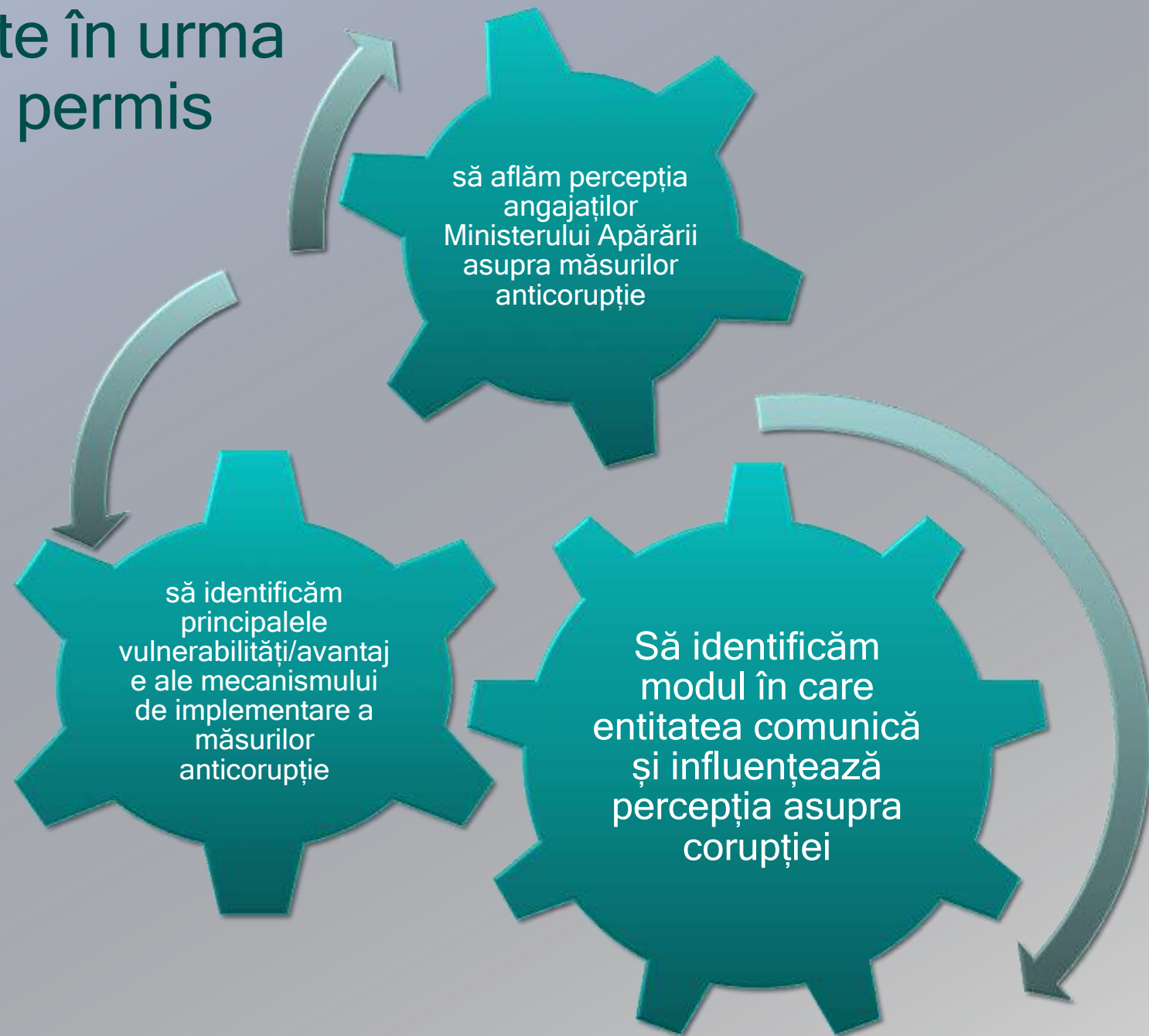




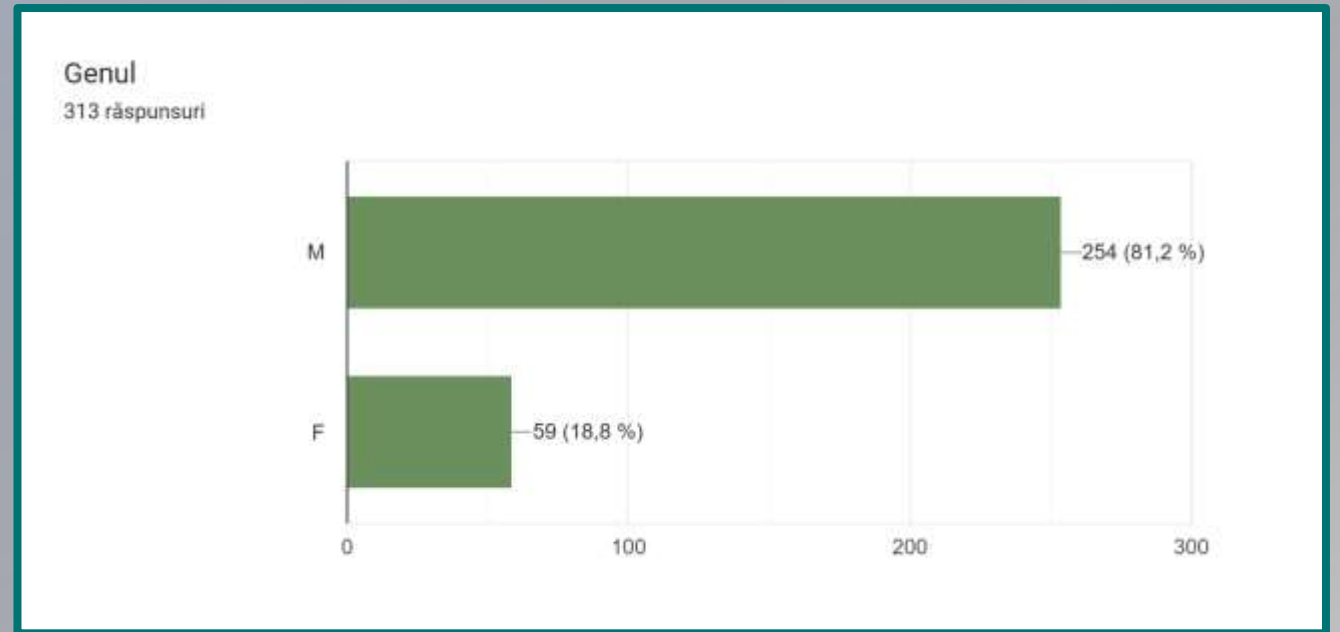
Rezultatele Chestionarului privind percepția vulnerabilităților și riscurilor la corupție a angajaților din cadrul Ministerului Apărării și al subdiviziunilor sale structurale

Rezultatele obținute în urma răspunsurilor ne-a permis



Participanții

- Din cei 352 de respondenți, 313 persoane au comunicat Genul.
- Aceste date ne afirmă că ponderea bărbaților față de femei predomină în cadrul Forțelor Armate



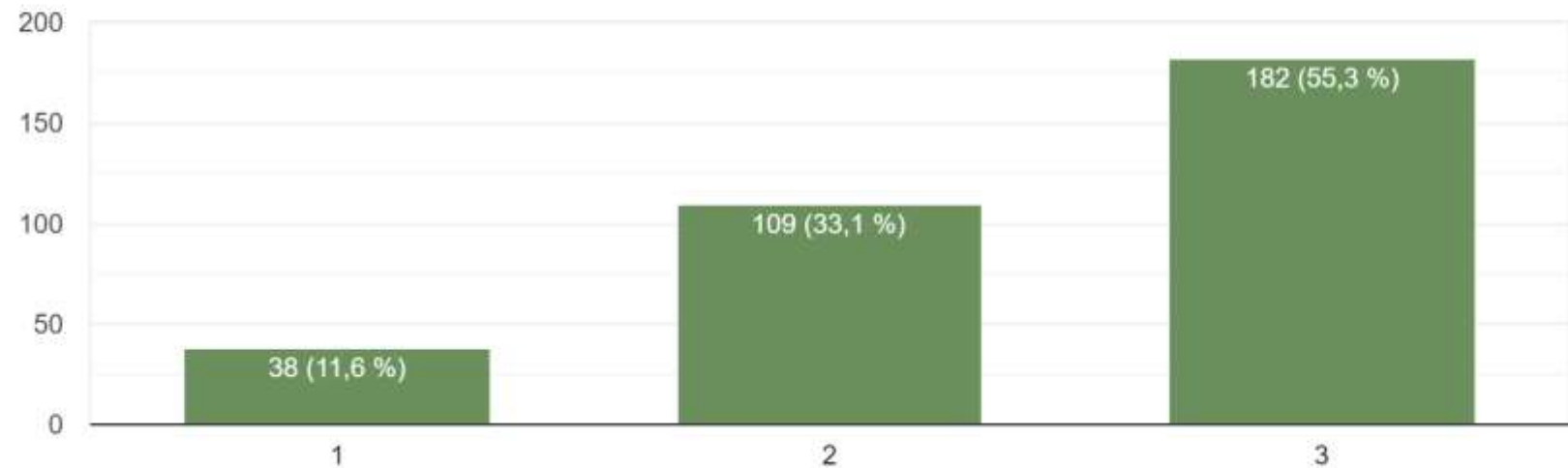
POSTUL OCUPAT



Din 263 de respondenți care au comunicat poziția ocupată (de conducere sau de execuție), cei cu funcția de execuție cu doar 10% depășesc pe cei cu funcția de conducere.

PROBLEME

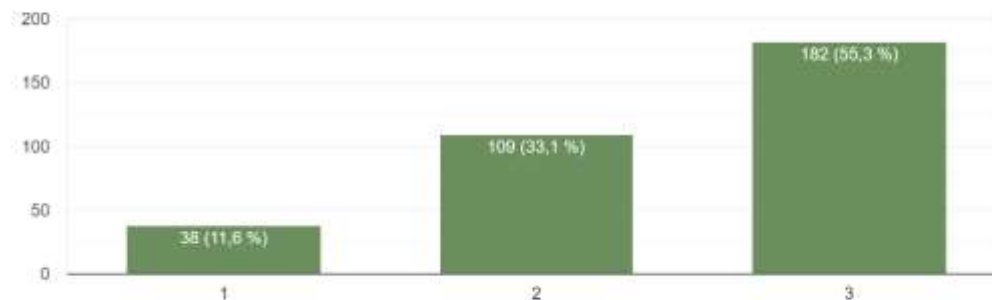
1. Care din problemele enumerate mai jos considerați că sunt cele mai grave în cadrul entității în care activați? Indicați după gradul de gravitate de la... – cea mai gravă). 1.1. Deficitul de personal
329 de răspunsuri



Conform celor 329 de răspunsuri la întrebarea care sunt cele mai grave probleme din cadrul entității 55% din respondenți au acordat gradul de gravitate – **deficitului de personal**.

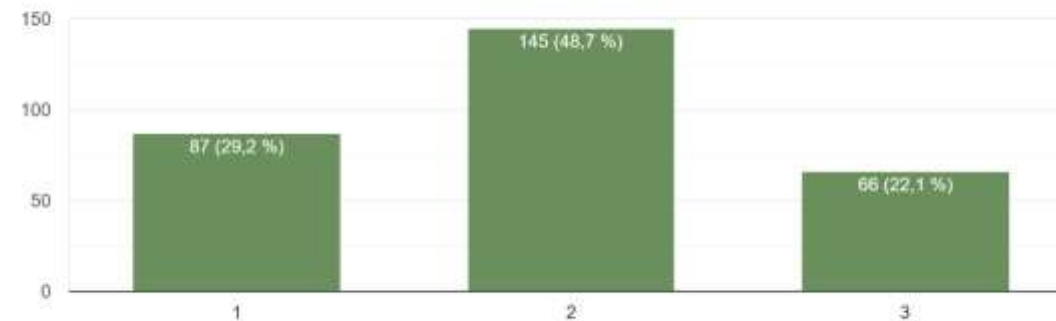
1. Care din problemele enumerate mai jos considerați că sunt cele mai grave în cadrul entității în care activați? Indicați după gradul de gravitate de la... – cea mai gravă).

329 de răspunsuri



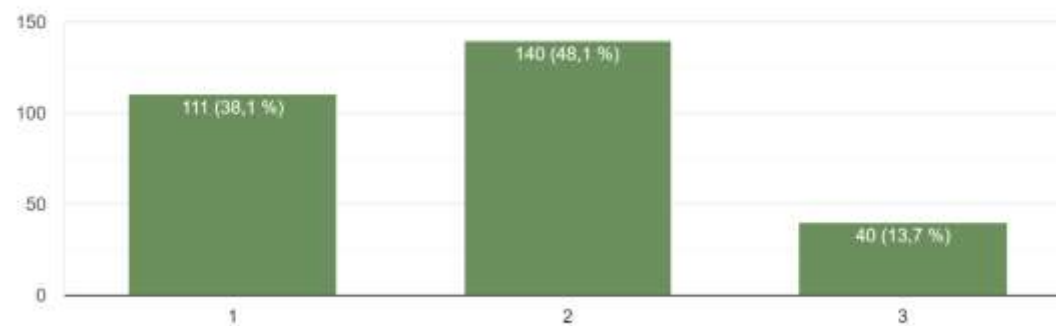
1.2. Fluctuația de personal

298 de răspunsuri



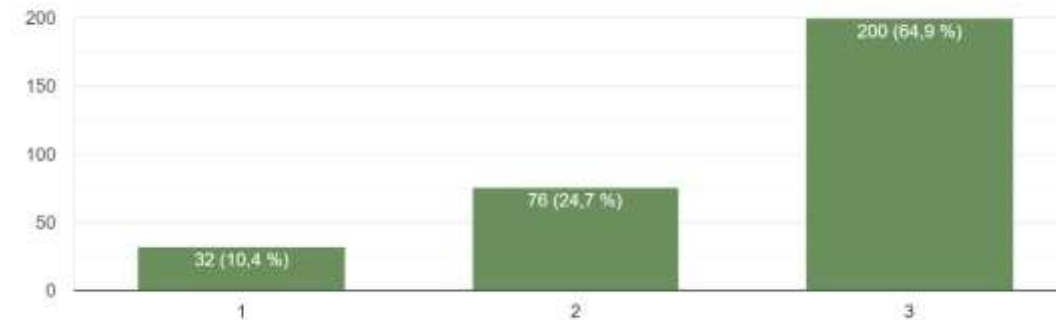
1.3. Imperfecțiunea cadrului normativ

291 de răspunsuri



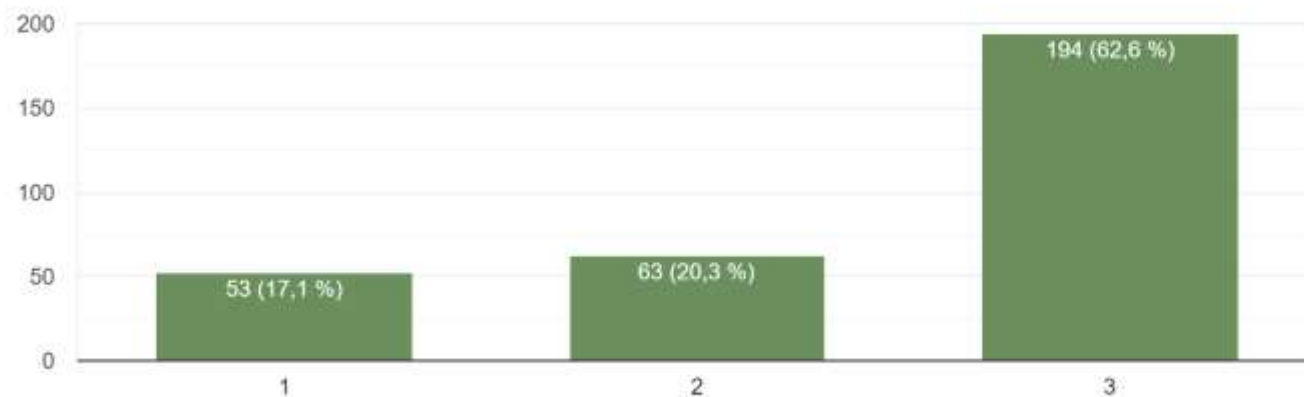
1.4. Insuficiența surselor bugetare

308 răspunsuri



1.5. Salariul nemotivat

310 răspunsuri

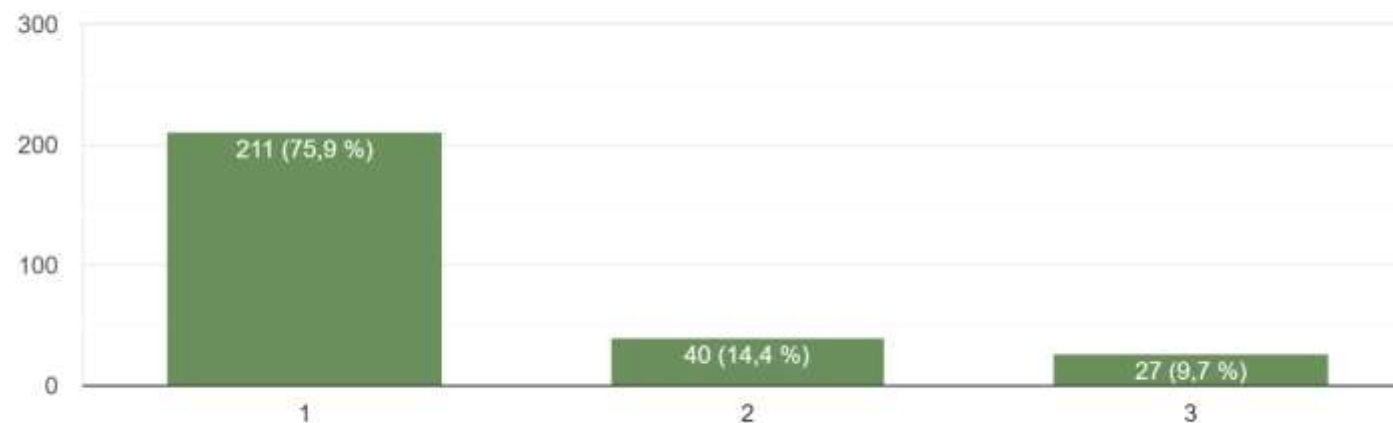


Se denotă acordarea unui grad înalt al problemei în cadrul entității „Salariului nemotivat” de către respondenți (62,6 %).

Referitor la întrebarea privind existența elementelor de corupție doar 9,7% din respondenți au atribuit unui grad înalt al problemei, iar 75,9% din respondenți au atribuit un grad scăzut al acestei probleme în cadrul Ministerului Apărării.

1.6. Existența elementelor de corupție

278 de răspunsuri



Unele comentarii

salariu mic/ salariu mic, nu acoperă necesitățile cotidiene/salarizarea este mica comparativ cu prețurile existente

de ce oare un militar indeplinește 3 funcții la un salariu?

avem nevoie de oameni bine calificați, de luptători neînfricați

totul se scumpește, salariul nu crește, nu trăim dar supraviețuim

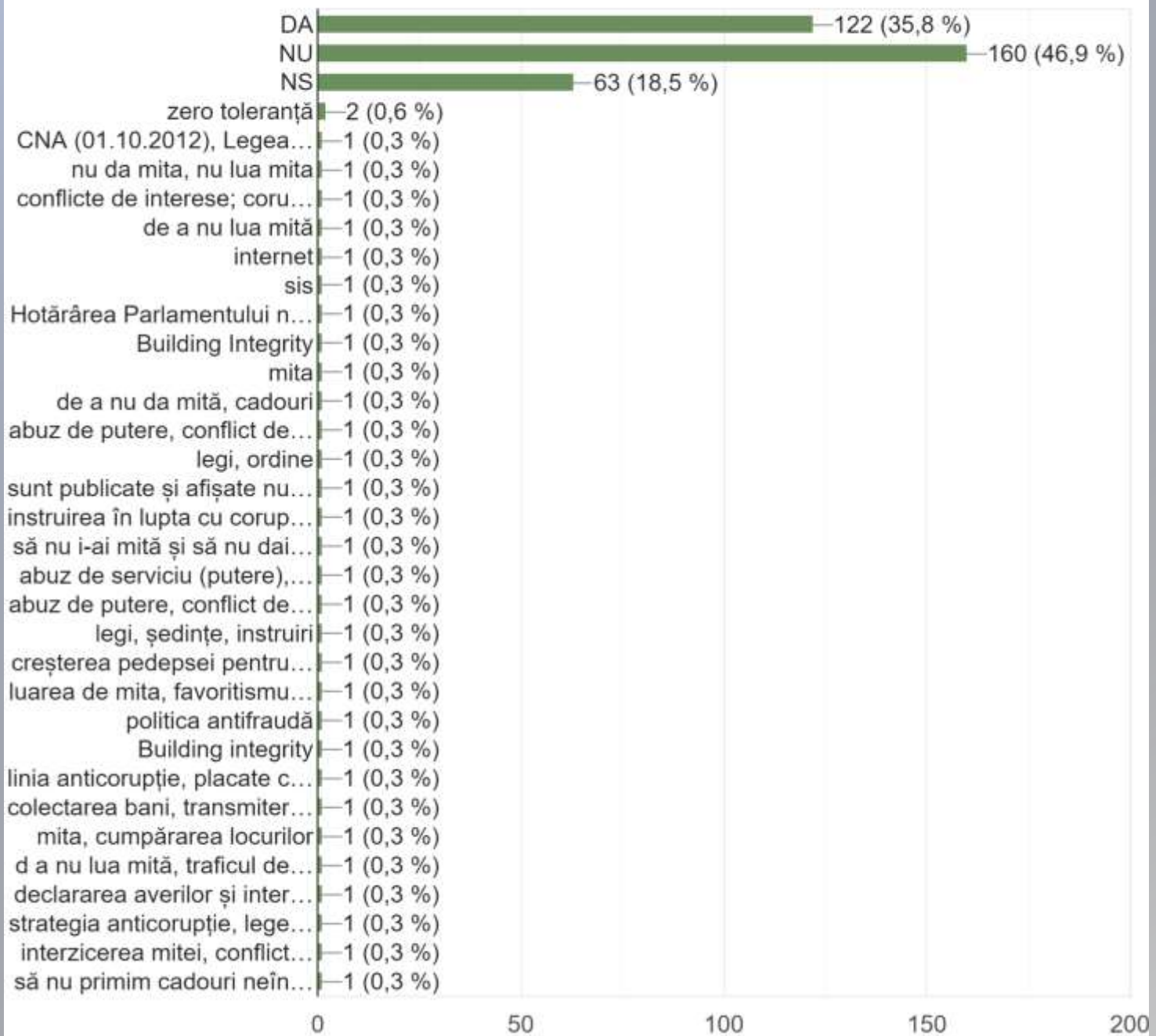
Lipsa de personal duce la supraîncărcarea celor prezenți, ce aduce la creșterea stresurilor și micșorarea capacității de luptă

Nu am avut cazuri de corupție

nu exista corupție

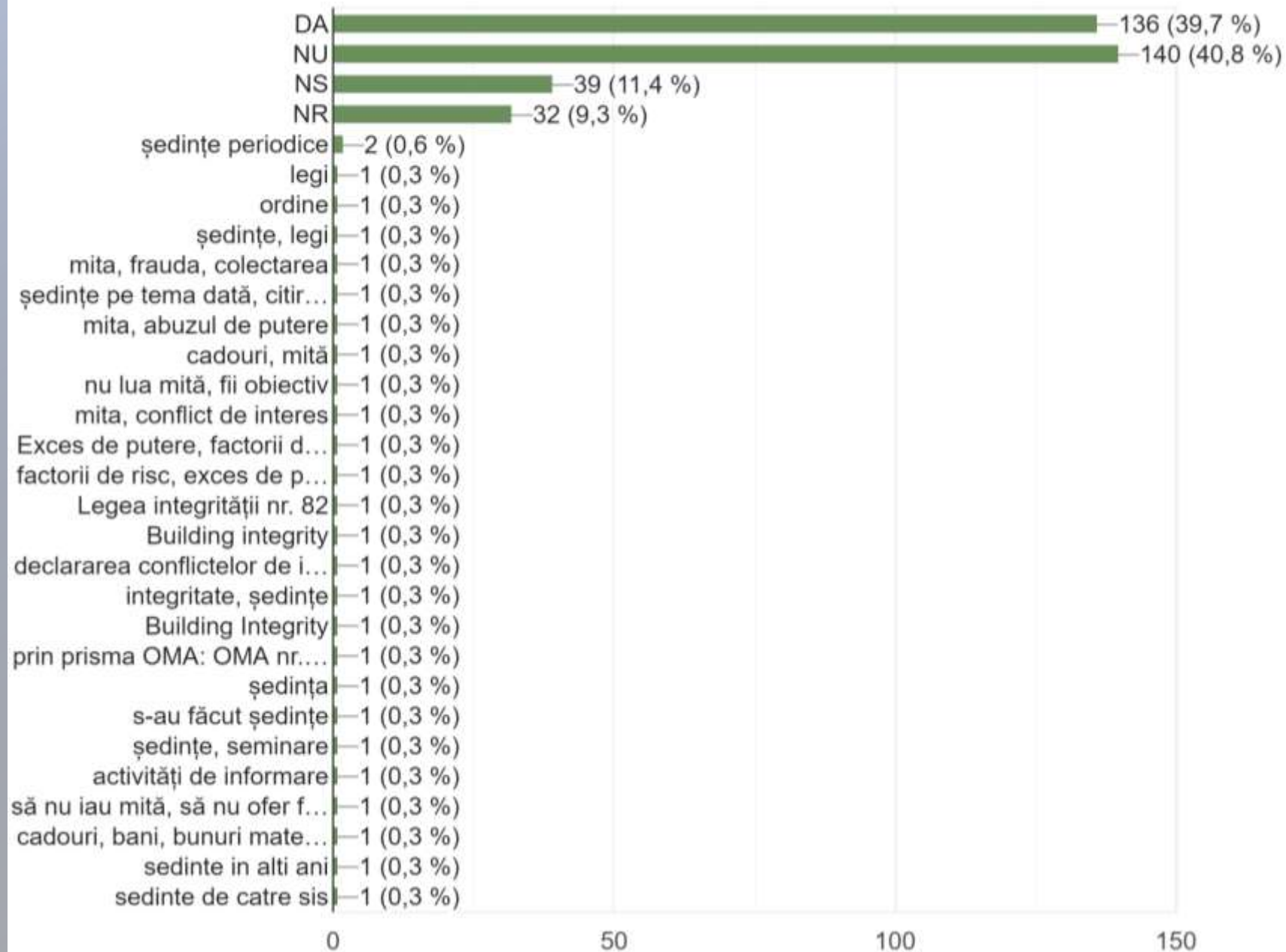
2. Sunteți familiarizat cu politicile anticorupție?

341 de răspunsuri



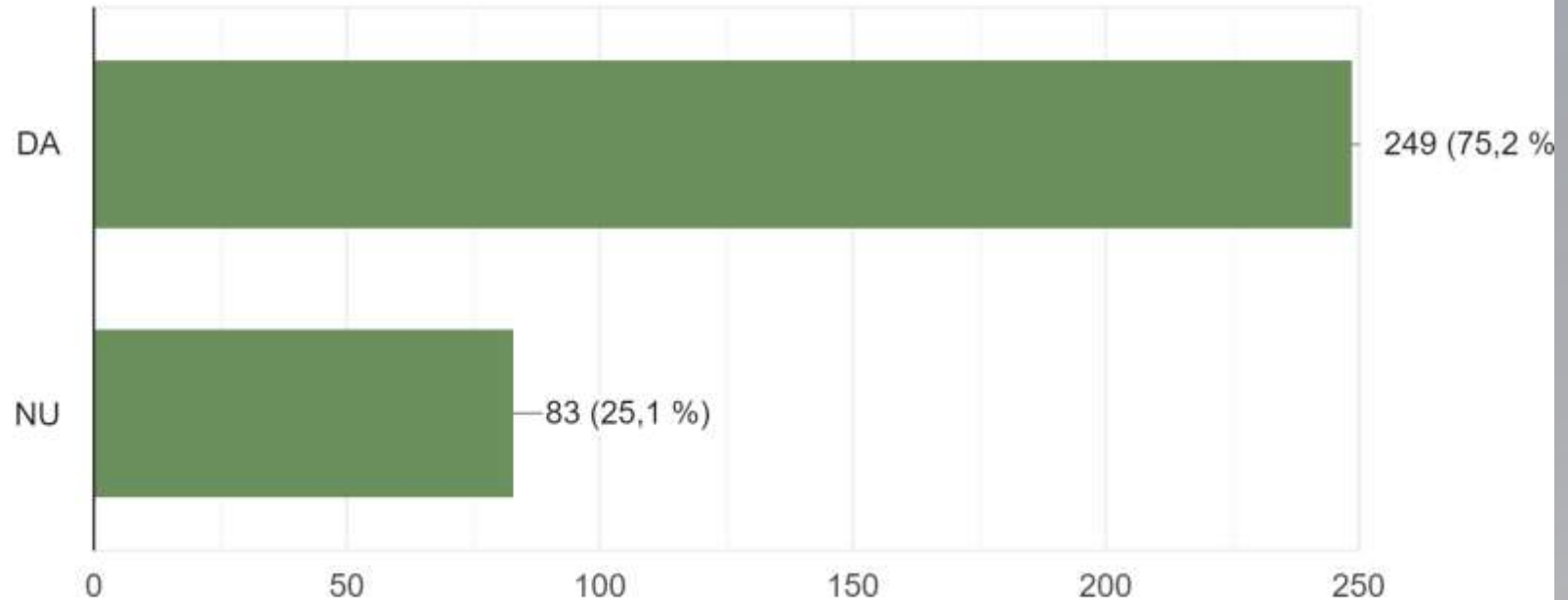
3. Dvs ați fost instruit în scopul aplicării politicilor anticorupție?

343 de răspunsuri



4. Sunteți de acord cu sancțiunile pentru agenții publici care nu pun în aplicare prevederile cadrului normativ aferent domeniului anticorupție și integritate?

331 de răspunsuri



Din 331 de respondenți 75,2% au menționat că sunt de acord cu sancțiunile aplicate agenților publici care nu pun în aplicare normele din domeniul anticorupție și integritate, iar 25,1 % nu sunt de acord.

5. Ce fel de schimbări au produs măsurile anticorupție în activitatea pe care o desfășurați?

334 de răspunsuri

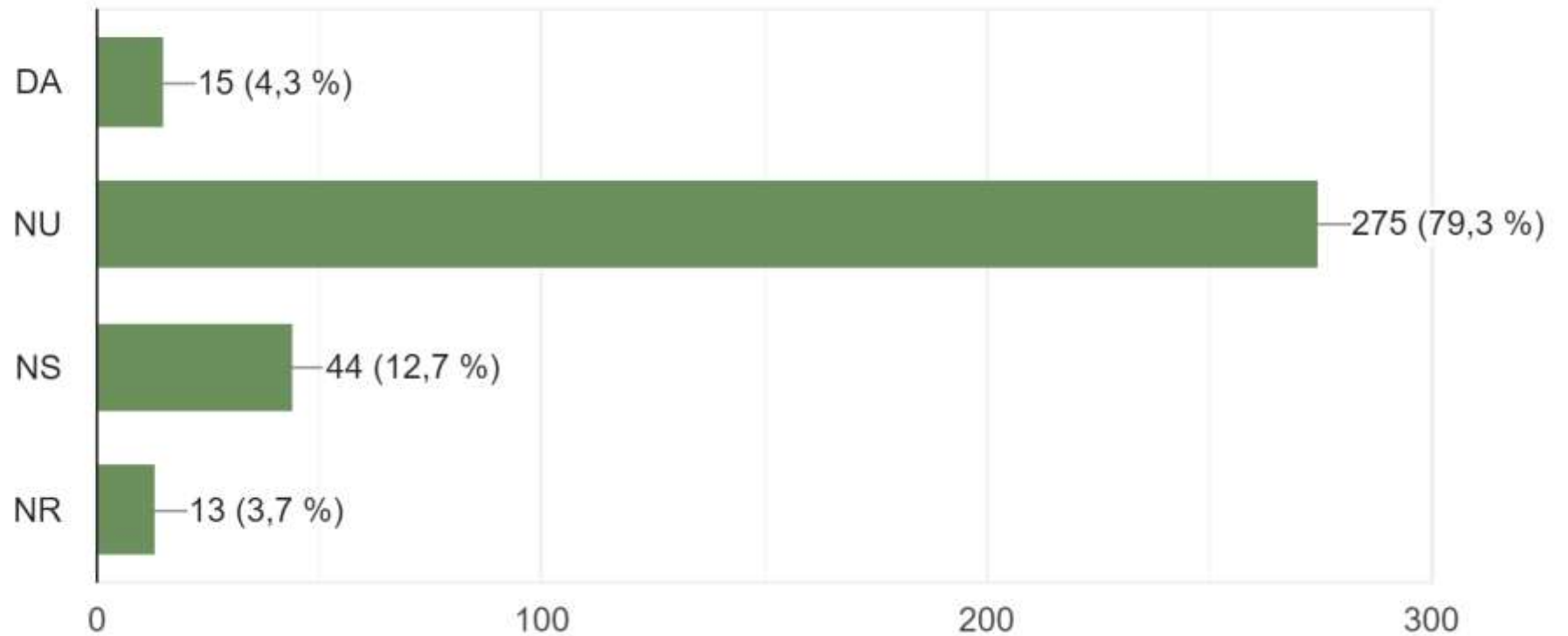


Din cei 334 de respondenți:

- 38,3% au menționat că măsurile anticorupție în activitatea desfășurată NU au produs schimbări
- 28,4% au menționat că măsurile anticorupție au produs schimbări SEMNIFICATIVE
- 23,1 % au menționat că măsurile anticorupție au produs schimbări NESMNIFICATIVE
- 5,4 % au menționat că măsurile anticorupție au produs schimbări FUNDAMENTALE

6. Există măsuri anticorupție care vă îngreunează activitatea?

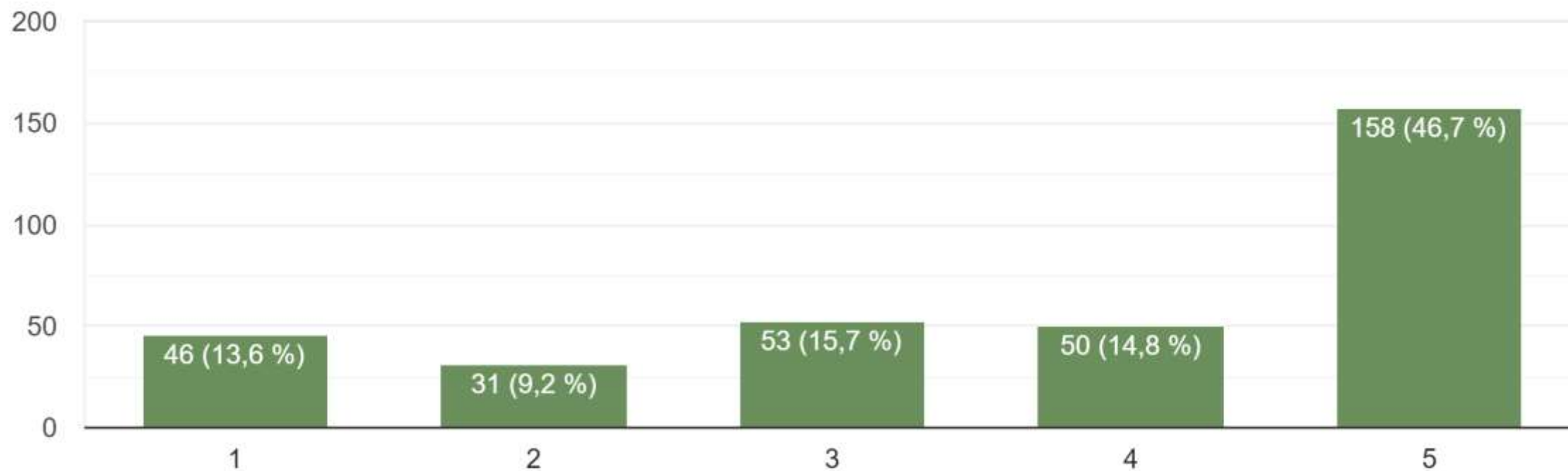
347 de răspunsuri



- 79,3 % din respondenți au menționat că nu există măsuri anticorupție care le îngreunează activitatea
- 12,7% au menționat că NU ȘTIU
- 4,3 % au comunicat că există măsuri care le îngreunează activitatea

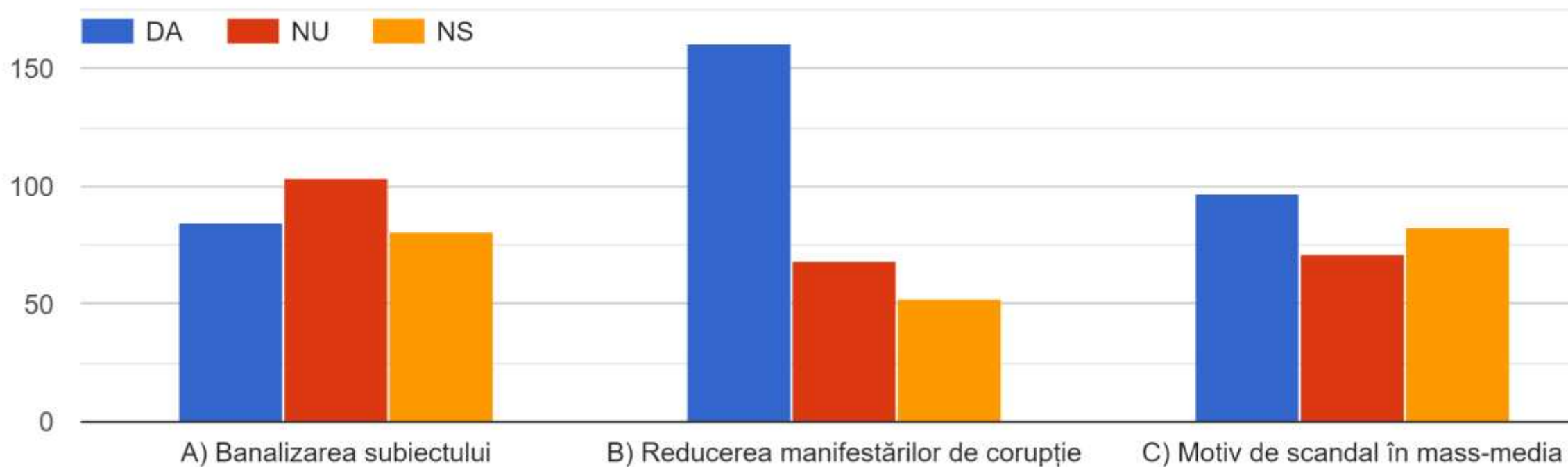
7. În ce măsură considerați că corupția afectează imaginea instituțiilor publice (unde 1 reprezintă în mică măsură, iar 5 în foarte mare măsură)

338 de răspunsuri



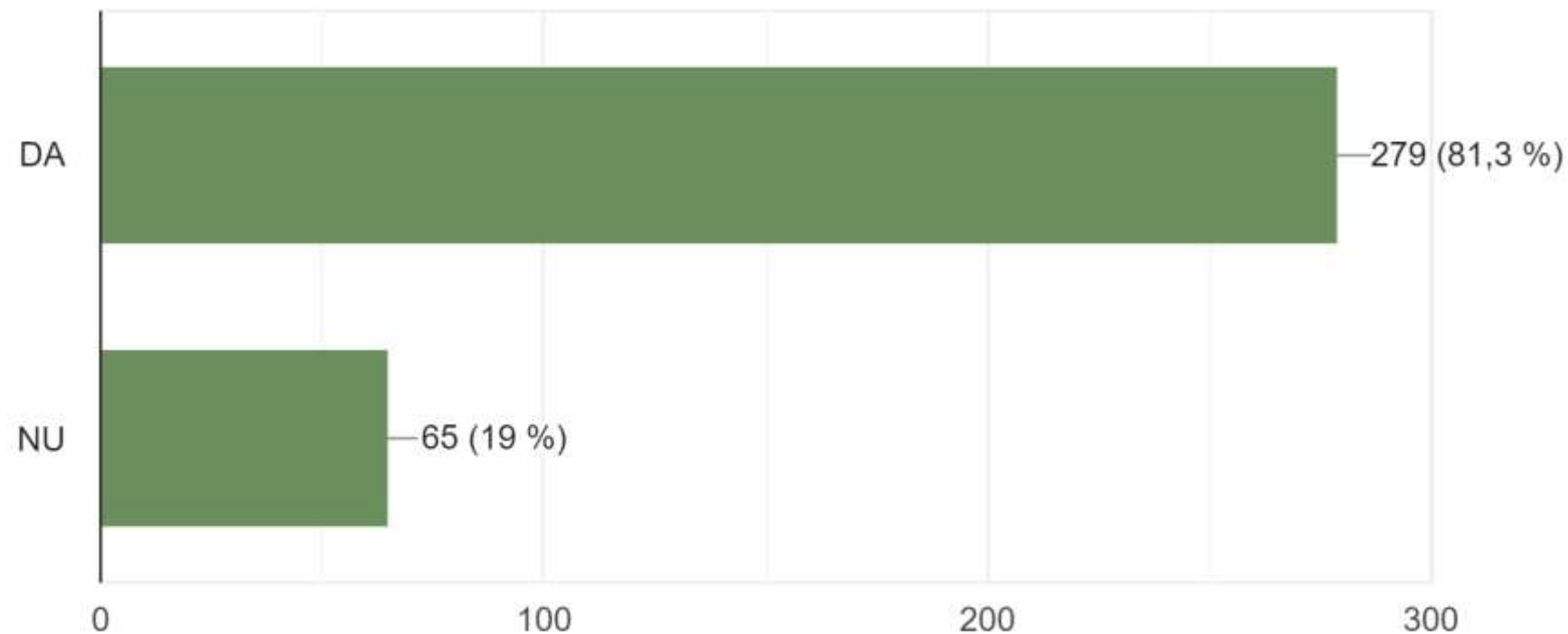
46,7 % din respondenți la această întrebare au menționat că corupția în mare măsură afectează imaginea instituției publice.

8. Considerați că mediatizarea luptei cu corupție duce la:



9. Sunteți familiarizat suficient cu prevederile Fișei de Post?

343 de răspunsuri



Totuși 19% din respondenți au menționat că nu sunt familiarizați cu prevederile Fișei de Post.

10. Exerciți sarcini de lucru suplimentar la cele prevăzute în Fișa de Post?

338 de răspunsuri



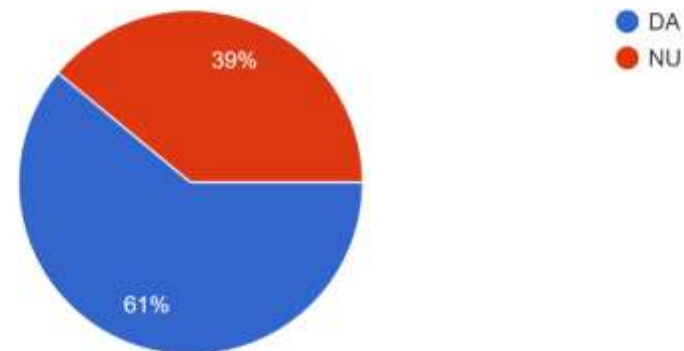
59,8 % din respondenți au menționat că nu exercită sarcini de lucru suplimentar la cele prevăzute în Fișa de Post, iar 40,5% au menționat că exercită sarcini suplimentare, fiind de către unii enumerate diverse motive:

- din lipsa de efectiv; cazuri excepționale; lipsa de personal duce la servicii suplimentare; lipsa de personal uneori impune lucru suplimentar și ore peste norma prevăzută de Codul Muncii;
- din insuficiență de personal exercit și alte sarcini; funcțiile vacante din subordine; serviciu neplătit;
- Prin intermediul ajutorului față de ceilalți, ce duce la ridicarea și ușurarea lucrului în colectiv
- executarea sarcini persoanelor care lipsesc, plus se taie din salariu de multe ori fără motiv, răspundere mare fizic nu se reușește;
- lucru după finisarea orelor de munca pentru pregătirea de ziua următoare
- dar cauza lipsei în majoritate îndeplinesc 2-3 funcții adăugătoare;
- deseori de execută, uneori care nu corespund funcției;
- lipsa de efectiv prevede executarea suplimentară a misiunilor
- serviciu de zi, șofer; timp în afara orelor de lucru petrecut la serviciu din lipsa de personal, lucrul cu efectivul ce ar trebui executat de sergenți ce de fapt nu sunt în unitate
- insuficiență de personal; înlocuind careva persoane cât ele se află în concediu, studii, zile libere; servicii de zi și noapte
- îndeplinirea a 2 și mai multor funcții
- elaborarea planurilor de instruire cât și conducere cu secția pe care o conduc, informare, colaborator, SstM despre toate exercițiile desfășurate

Din diagramele date se denotă că 39% din respondenți nu informează superiorul în cazul în care exercită sarcini suplimentare, iar 35,8% din respondenți au menționat că au obținut avantaje sub formă de remunerare suplimentară.

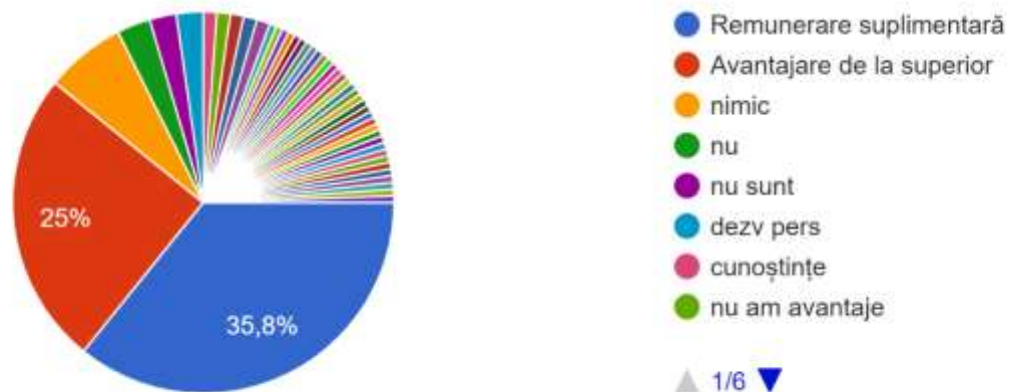
11. În cazul în care exercitați sarcini suplimentar decât cele prevăzute în Fișa de Post ați informat superiorul?

305 răspunsuri



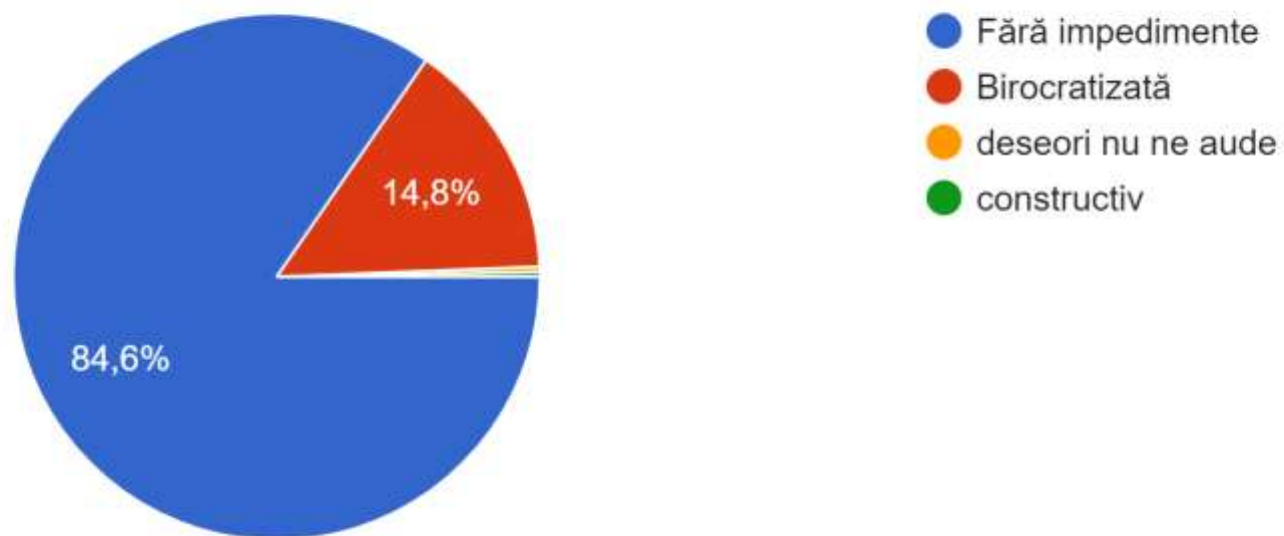
12. În cazul în care exercitați sarcini suplimentar decât cele prevăzute în Fișa de Post ce avantaje ați obținut?

176 de răspunsuri



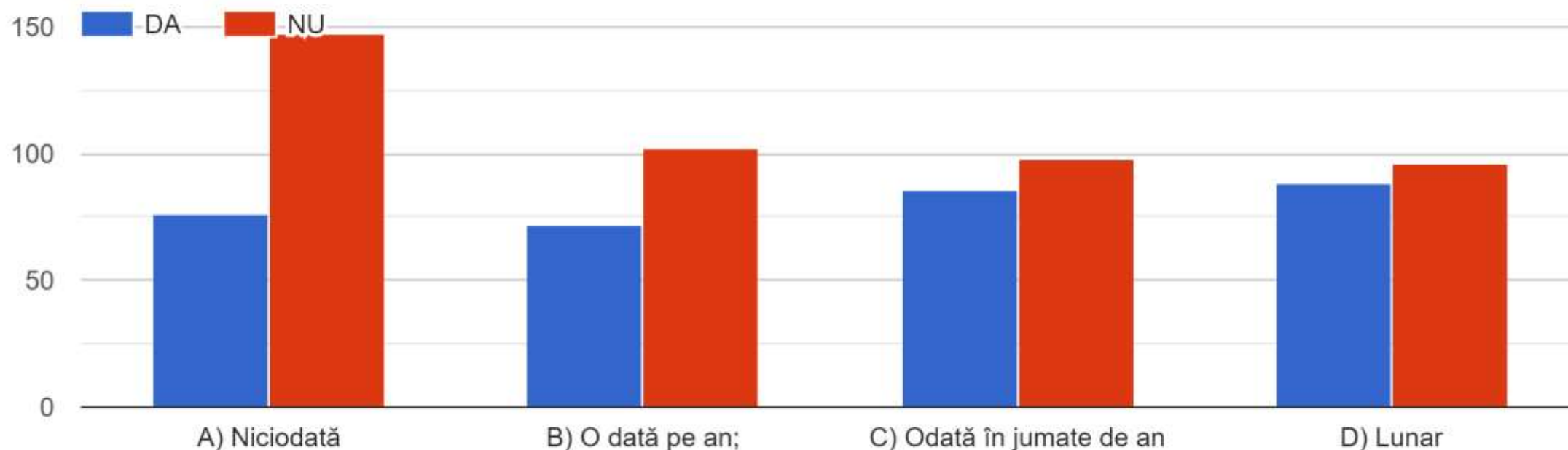
13. Cum are loc consultarea în interes de serviciu cu superiorul?

325 de răspunsuri



Majoritatea respondenților (84,6 %) au menționat că consultarea în interes de serviciu cu superiorul are loc **fără impedimente**.

14. În cadrul consultării subiectul INTEGRITĂȚII a constituit subiect al discuțiilor:



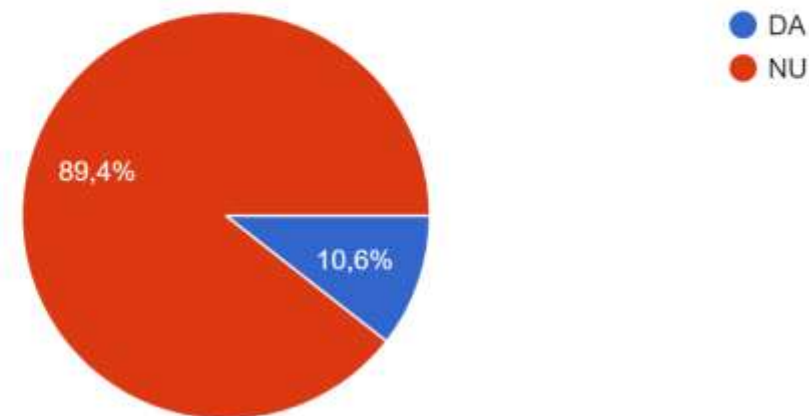
Potrivit datelor din această diagramă se constată cu 147 de respondenți NICIODATĂ nu au discutat cu superiorul subiectul integrității, iar 76 au menționat despre abordarea acestui subiect cu conducerea.

89,4 din respondenți au răspuns că nu exercită activități vulnerabile la corupție.

Potrivit acestei diagrame 74,8 % din respondenți au menționat că NU au primit instrucțiuni de la persoana responsabilă în cazul în care au exercitat activități vulnerabile la corupție

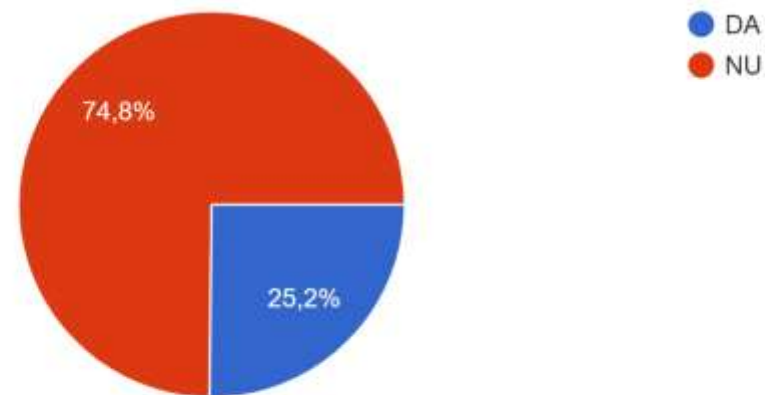
15. Considerați că exercitați activități vulnerabile la corupție?

341 de răspunsuri



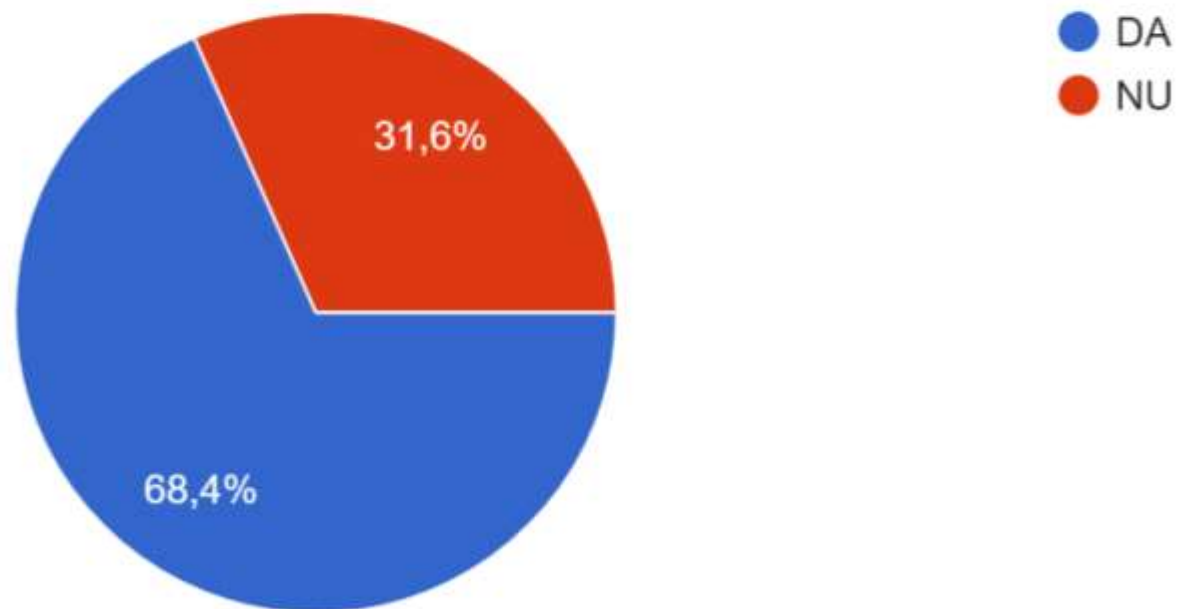
16. În cazul în care ați exercitat activități vulnerabile la corupție ați primit instrucțiuni suplimentare de la persoana responsabilă?

302 răspunsuri



17. Cunoașteți despre procedura de raportare a manifestărilor de corupție?

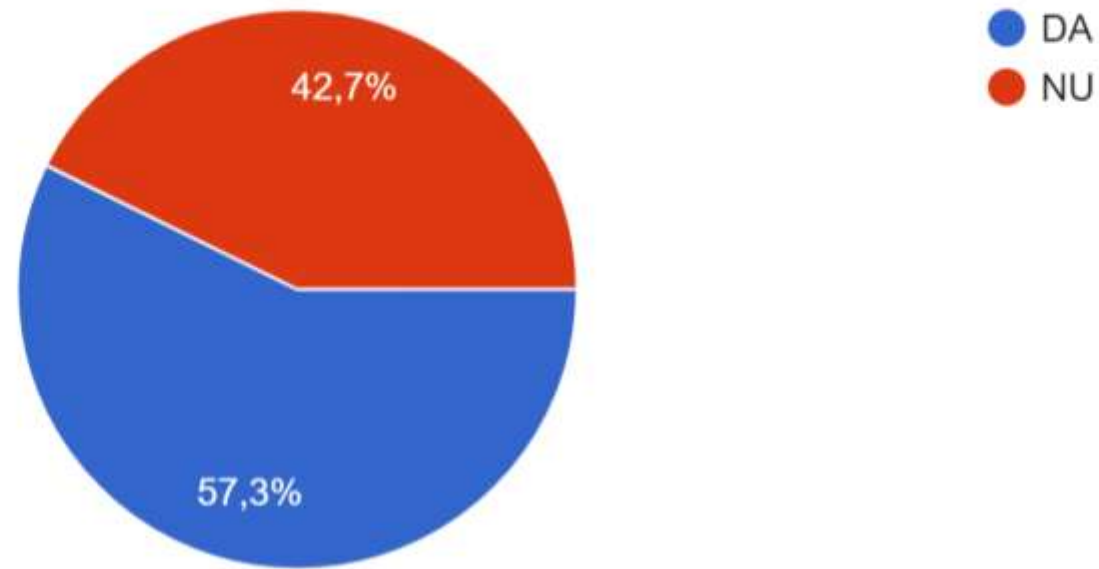
335 de răspunsuri



68,4 % din respondenți (335) au declarat că cunosc despre procedura de raportare a manifestărilor de corupție.

21. Cum considerați angajarea și promovarea agenților publici se efectuează în bază de merit și integritate profesională?

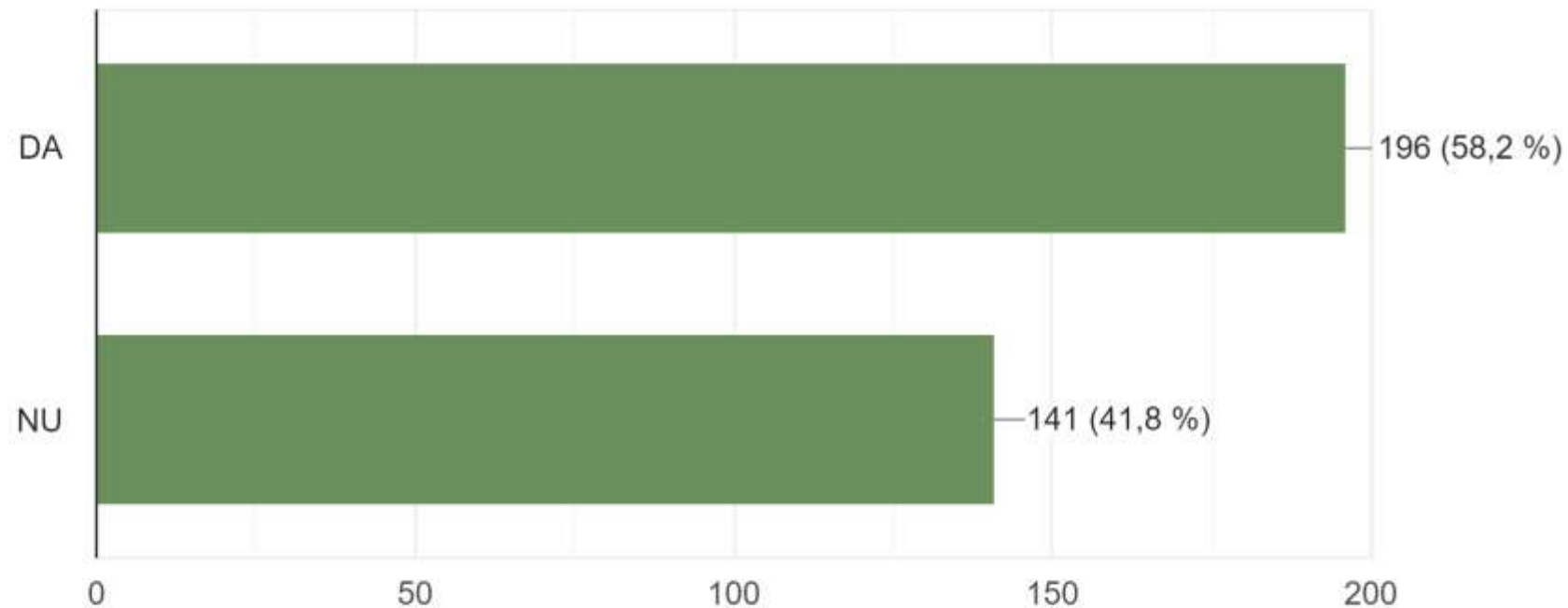
342 de răspunsuri



57,3% din respondenții acestei întrebări au menționat că consideră că angajarea și promovarea agenților publici se efectuează în bază de merit și integritate profesională, iar 42,7% au acordat calificativul de „NU”, ceea ce reprezintă o îngrijorare în acest sens.

22. Considerați că concursurile de angajare în cadrul MA sunt transparente

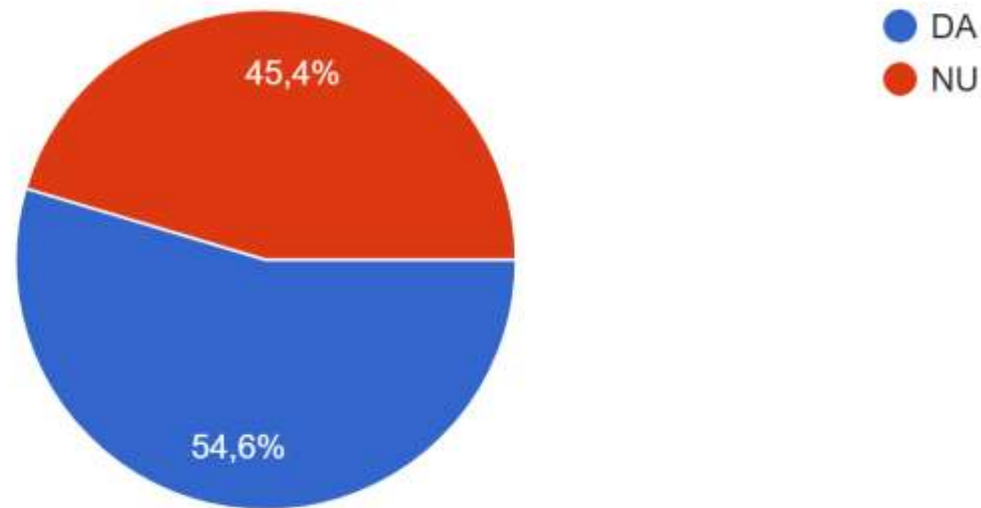
337 de răspunsuri



La această întrebare la fel ca și la întrebarea precedentă sun divizate cu o diferență de 17% precum că concursurile de angajare sunt transparente (58,2% au acordat calificativul „DA”, iar 41,8% au acordat calificativul „NU”.

23. Cum considerați în cadrul concursului de angajare se admit favorizări în angajare pe bază de colegialitate, prietenie, rudenie etc.

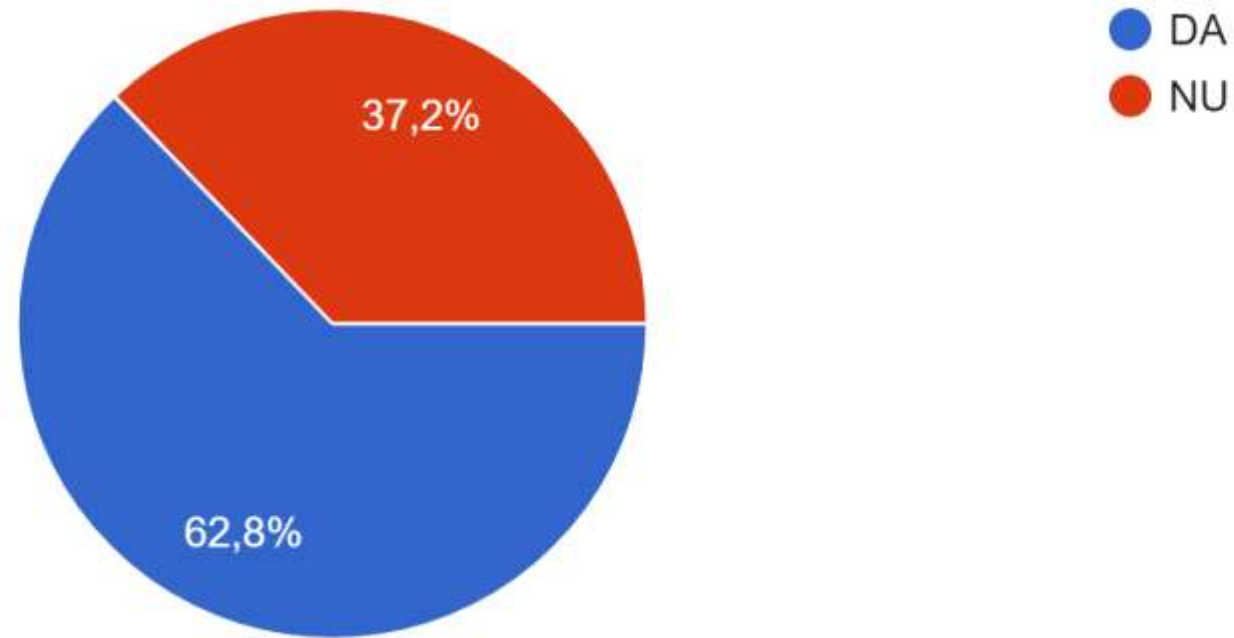
337 de răspunsuri



Respectiv și la această întrebare cu o diferență de doar 10% părerile respondenților sunt divizate astfel: 45,5% consideră că NU se admit favorizări în angajare pe bază de colegialitate, prietenie, rudenie etc., iar 54,6 % au acordat calificativul de „DA” .

24. Promovarea / transferul funcționarilor publici se efectuează în bază de merit?

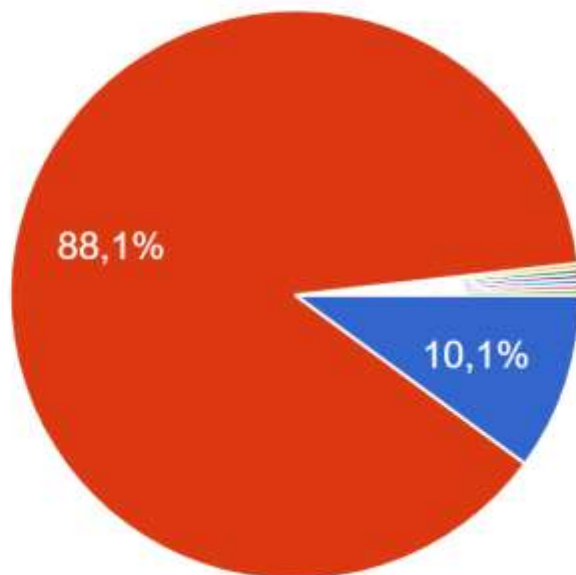
339 de răspunsuri



La această întrebare o parte din respondenți (37,2%) au menționat că promovarea/transferul funcționarilor **NU** se face în bază de merit.

25. Cunoașteți cazuri când la angajarea prin concurs a fost încălcat principiul de integritate profesională?

337 de răspunsuri

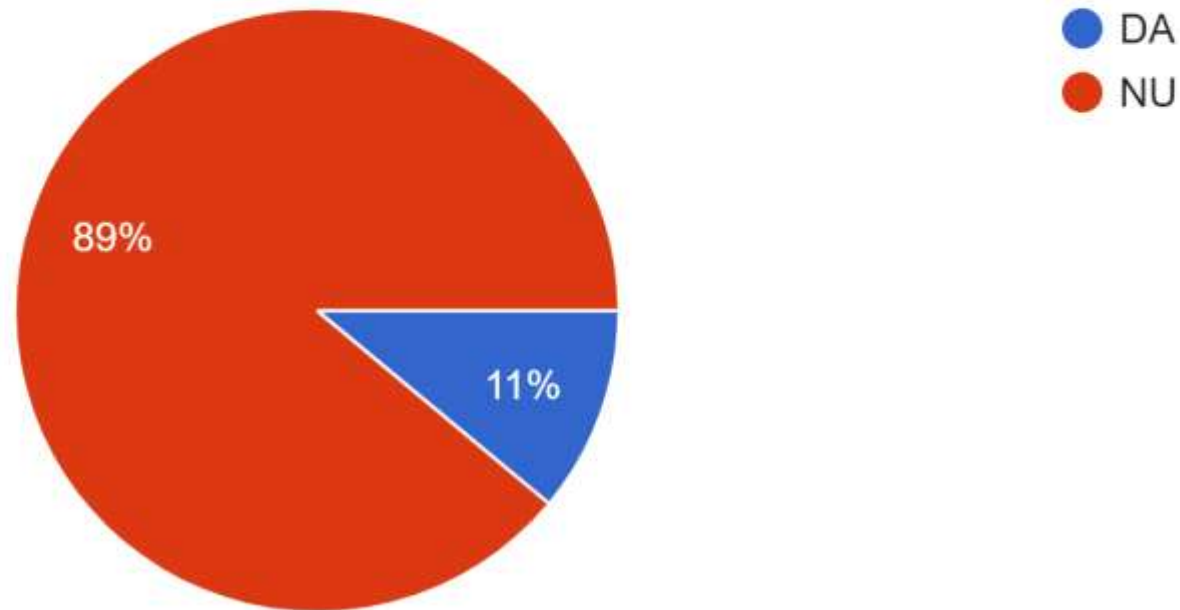


- DA
- NU
- admiterea la cursuri, înaintarea în grad
- Înaintarea la grad, numirea în funcție
- Înaintarea la grad, admiterea la cursuri, admiterea la misiuni
- se face în taină
- Mă abțin
- Nu cunosc personal, dar am auzit de la cunoscuți

Din cele 337 de răspunsuri doar 10,1 % au menționat că cunosc cazuri de încălcare a principiului de integritate profesională fiind enumerate unele exemple care sunt reflectate în diagramă.

26. Cunoașteți cazuri de solicitare de caziere de integritate profesională de către Ministerul Apărării la angajare?

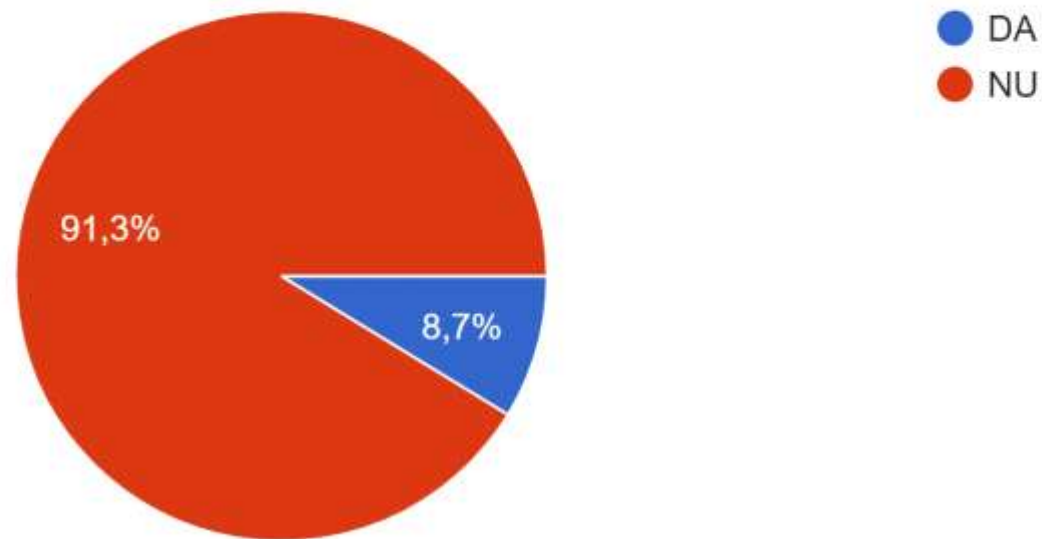
335 de răspunsuri



La această întrebare doar 11% din respondenți au răspuns că cunosc despre solicitarea la angajare a cazierului privind integritatea profesională

27. Cunoașteți cazuri de depunere a contestațiilor împotriva rezultatelor concursurilor?

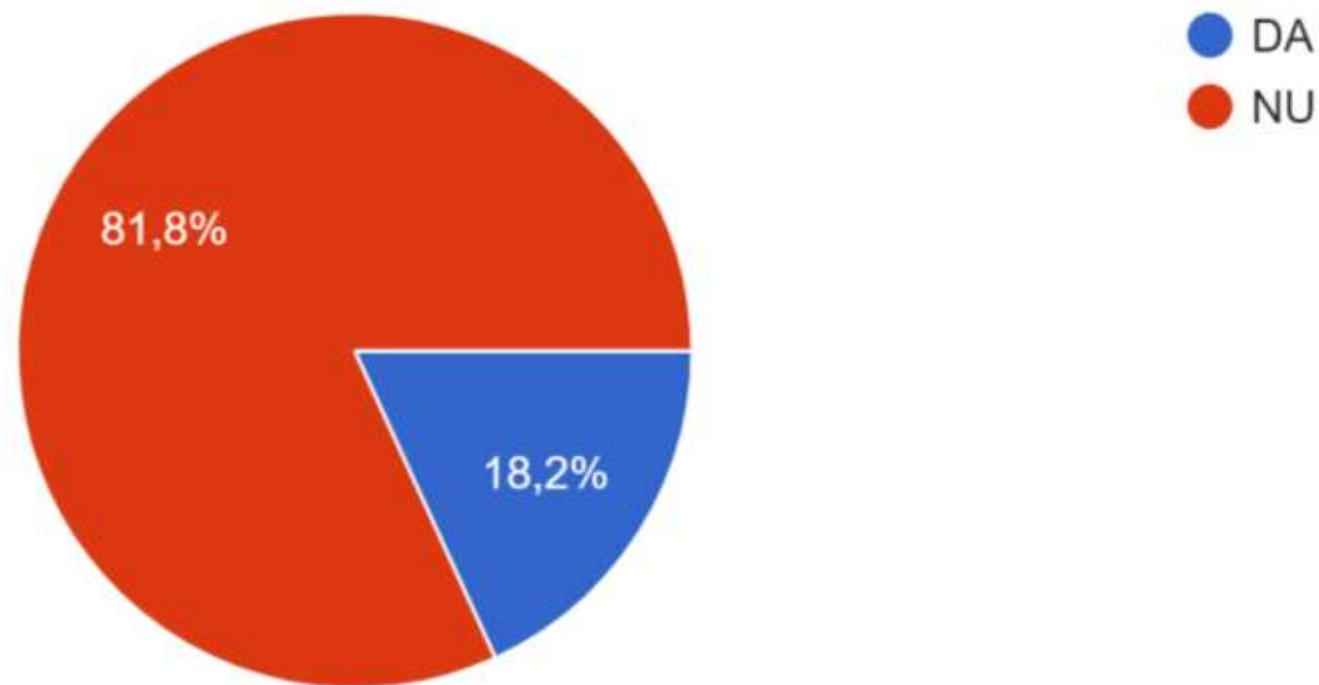
343 de răspunsuri



Din cele 343 răspunsuri 8,7% au menționat că cunosc cazuri de depunere a contestațiilor împotriva rezultatelor concursurilor. La această întrebare sunt menționate unele exemple ca: *înaintarea a grad, acordarea medaliilor, transferuri spre alte unități este stopat de către unii comandanți cu cuvinte de genul „Mai slujește aici”, din lipsa de personal uneori se admit la promovare persoane mai puțin competente și cu experiență puțină, pe bază de rudenie, prietenie, încălcarea dreptului la transfer .*

29. Cunoașteți cazuri de angajare a rudelor în subordine directă a conducătorilor?

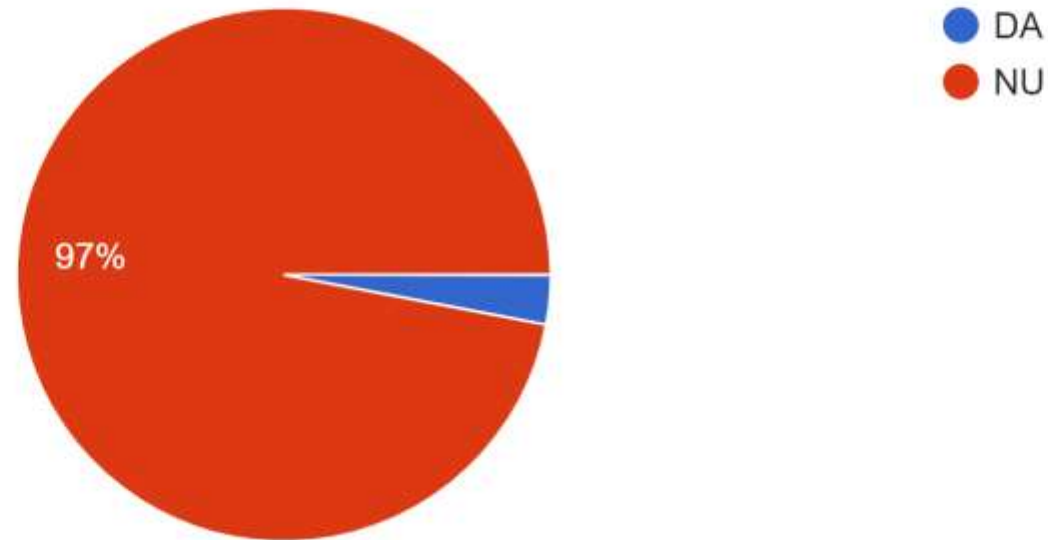
347 de răspunsuri



18,2 % din respondenți (347) au menționat că cunosc cazuri de angajare a rudelor în subordine directă a conducătorilor, fapt ce contravine prevederilor art. 12 din Legea integrității.

30. Cunoașteți cazuri de utilizare contrar prevederilor legale în interes privat a simbolurilor oficiale ale entității?

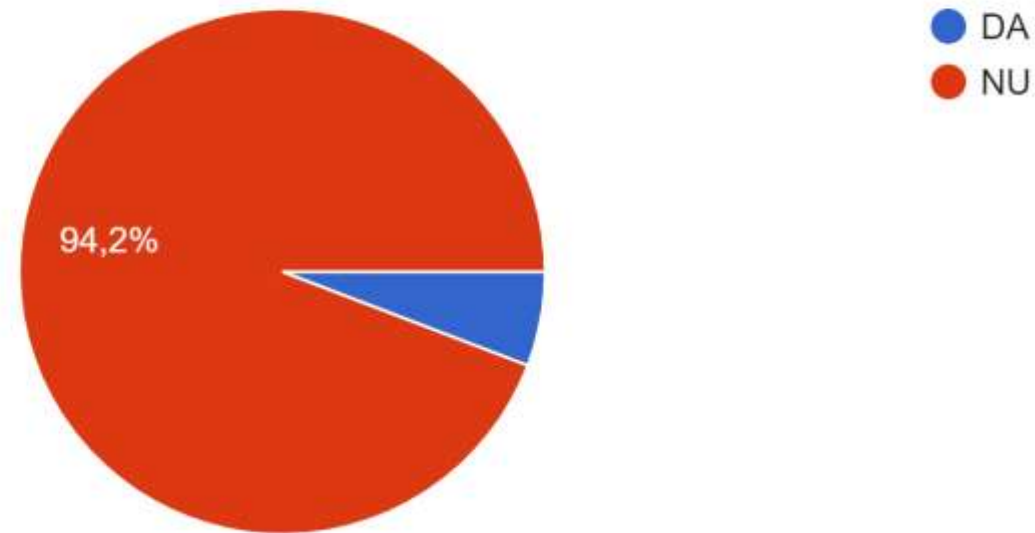
333 de răspunsuri



Majoritatea respondenților au răspuns despre necunoașterea cazurilor de utilizare ilegală a simbolurilor oficiale ale entității

31. Cunoașteți despre încălcări ale regimului juridic al incompatibilităților, al restricțiilor în ierarhie și al limitărilor de publicitate în activitatea angajaților MA?

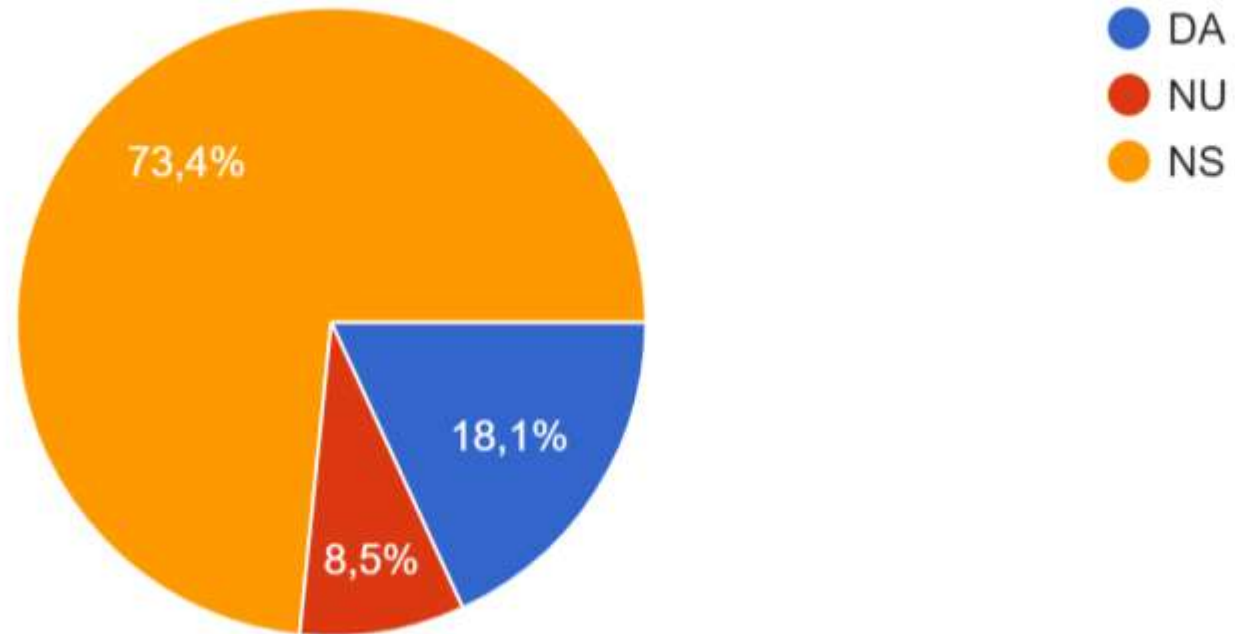
344 de răspunsuri



La această întrebare la fel aproape majoritatea respondenților, cu excepția la 5,8%, au menționat despre NECUNOAȘTEREA cazurilor de încălcare a regimului juridic al incompatibilităților, al restricțiilor în ierarhie și al limitărilor de publicitate în activitatea angajaților MA.

32. În cadrul MA există un document referitor la prevenirea și monitorizarea/ gestionarea/ soluționarea situațiilor de incompatibilitate?

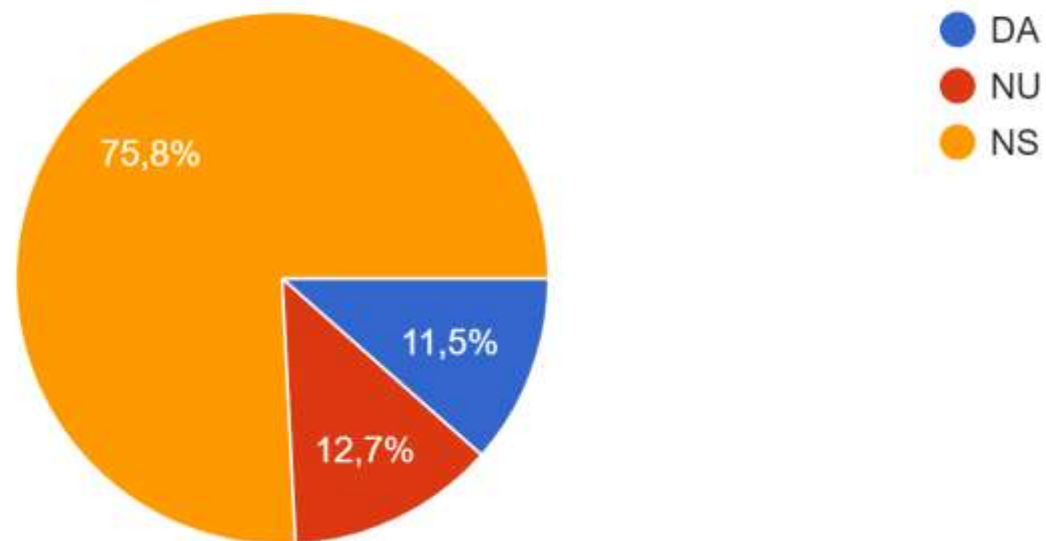
342 de răspunsuri



Doar 18,1 % din respondenți au acordat calificativul „DA” despre existența în cadrul MA a documentului referitor la prevenirea și monitorizarea/gestionarea/soluționarea situațiilor de incompatibilitate, iar 73,4 au menționat că nu NU ȘTIU, iar 8,5% - NU.

33. În cadrul MA există un registru pentru menținerea evidenței a consultațiilor oferite la subiectul incompatibilităților?

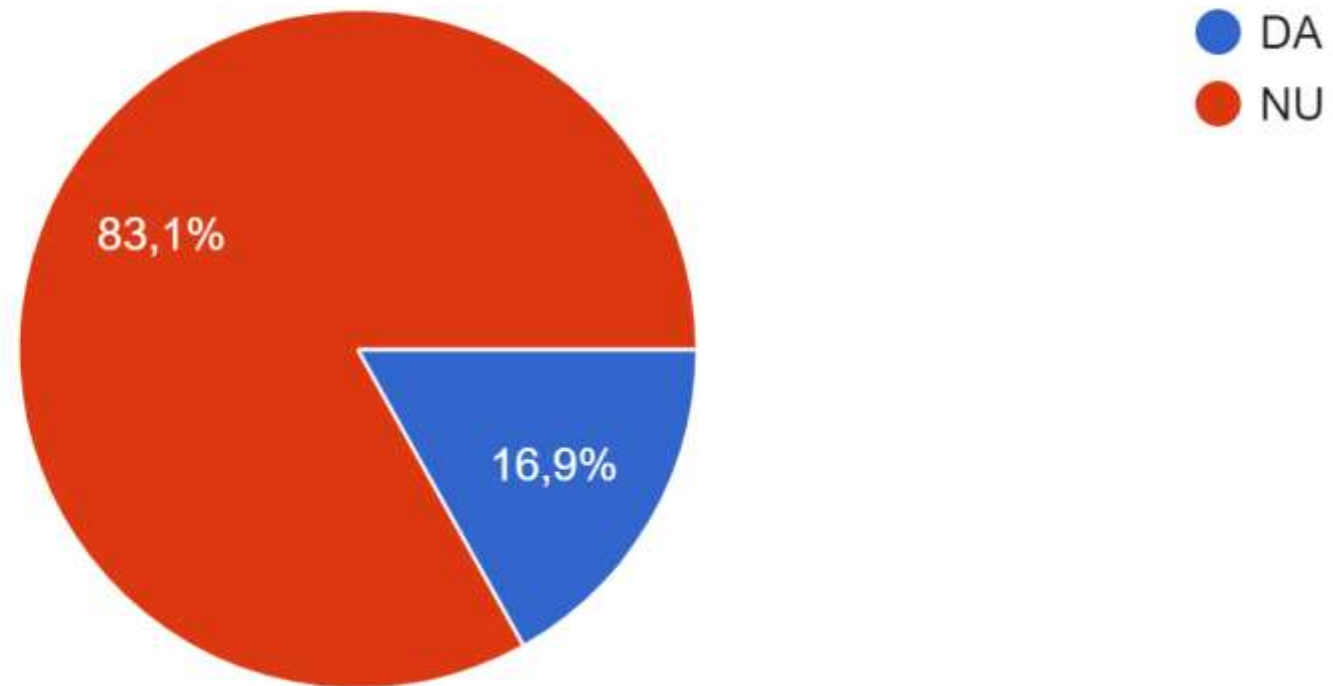
347 de răspunsuri



Existența unui asemenea registru nu este obligatorie, dar oricum 11,5% din respondenți au menționat că există un asemenea registru, 12,7% NU există, iar 75,8% NU ȘTIU.

34. Ați beneficiat de instruirii privind incompatibilitățile?

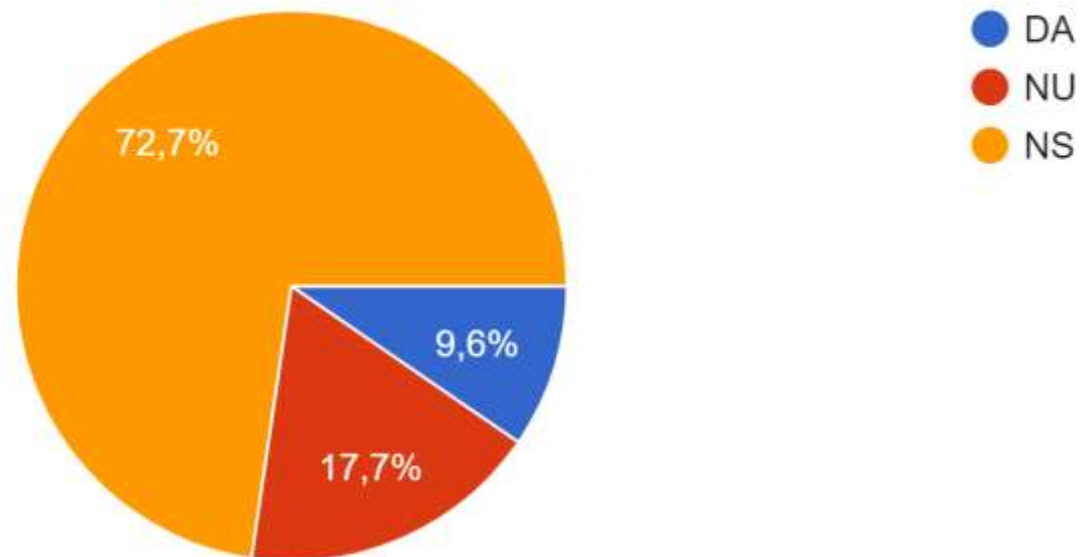
332 de răspunsuri



Din cei 332 de respondenți la această întrebare, doar 16,9% au menționat că au beneficiat de instruirii privind incompatibilitățile.

35. La nivel de entitate au fost analizate în prealabil situații de incompatibilitate a funcțiilor sensibile (audit intern, registrul riscurilor etc.)?

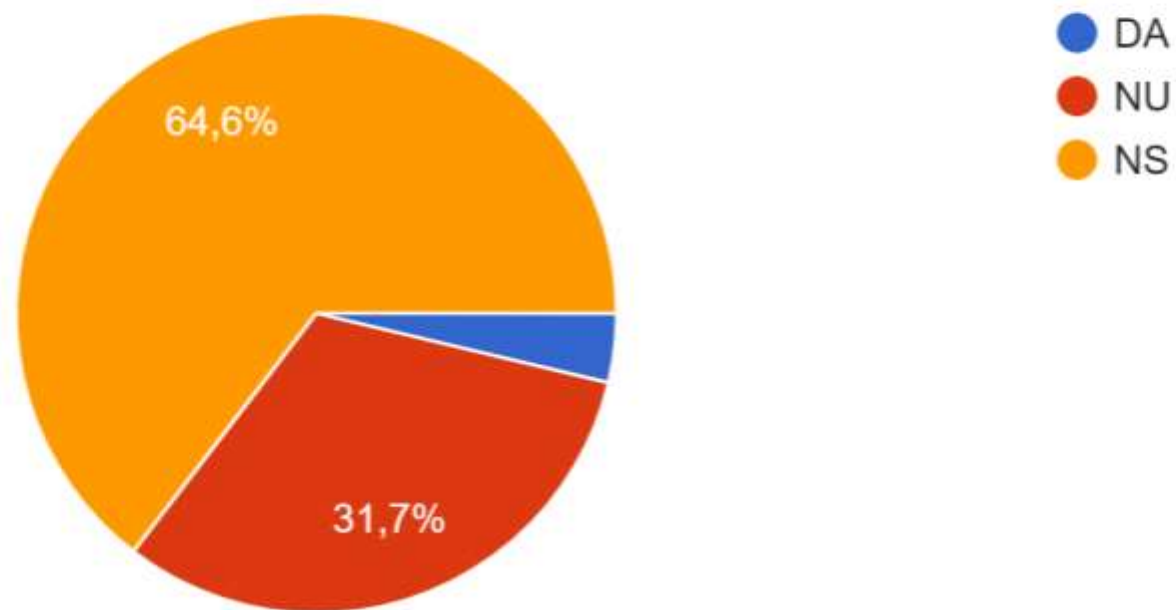
344 de răspunsuri



Din cei 334 de respondenți la această întrebare 72,7% au menționat că **NU ȘTIU** acă la nivel de entitate au fost analizate în prealabil situații de incompatibilitate a funcțiilor sensibile, 17,7% au menționat că NU, ci doar 9,6 % au acordat calificativul de DA.

36. Cunoașteți despre situații de constatare de către ANI a situațiilor de incompatibilitate?

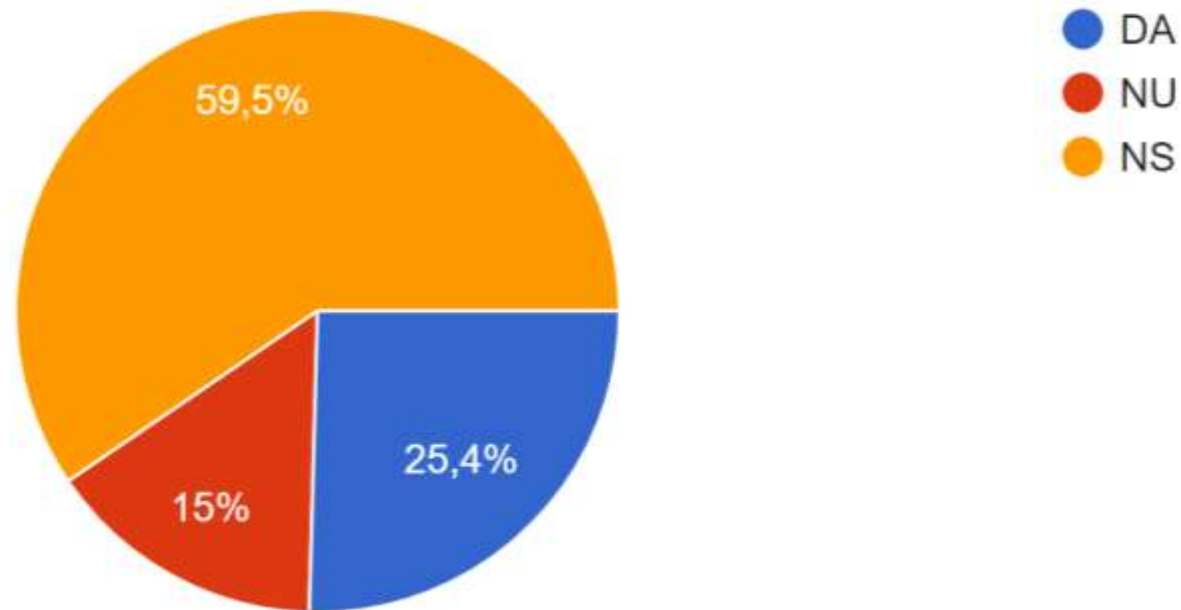
350 de răspunsuri



Doar 3,7% au menționat că cunosc despre situații de constatare de către ANI a situațiilor de incompatibilitate.

37. Există un canal de comunicare internă în cazul în care un angajat dorește să sesizeze o situație de incompatibilitate?

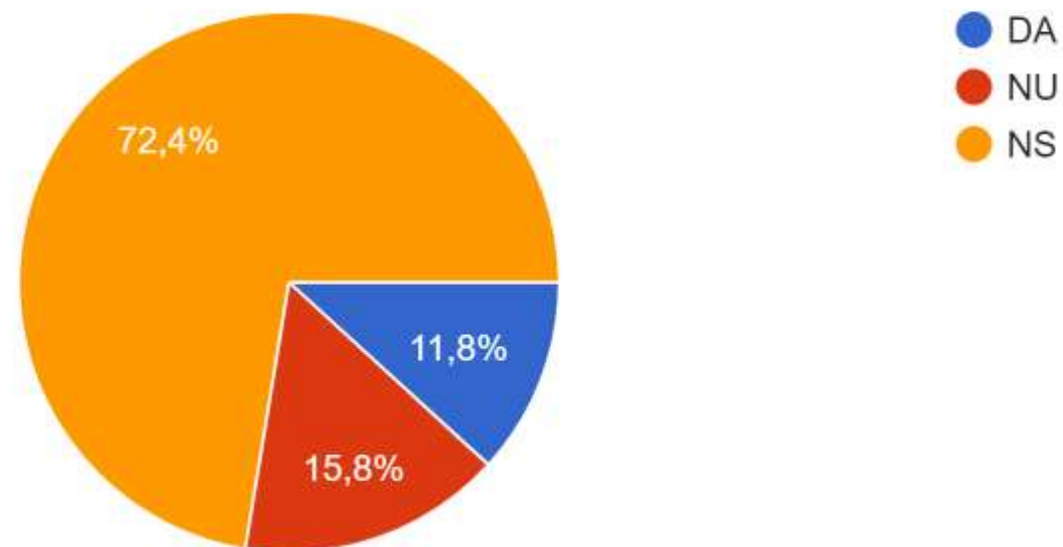
346 de răspunsuri



Din cei 346 de respondenți la această întrebare 59,5% au menționat că NU ȘTIU despre un canal de comunicare internă în cazul în care un angajat dorește să sesizeze o situație de incompatibilitate, 25,4% au menționat că cunosc iar 15% au menționată că NU există un asemenea canal.

38. Există persoana responsabilă de actualizarea Registrului electronic al subiecților declarării averii și intereselor personale?

348 de răspunsuri

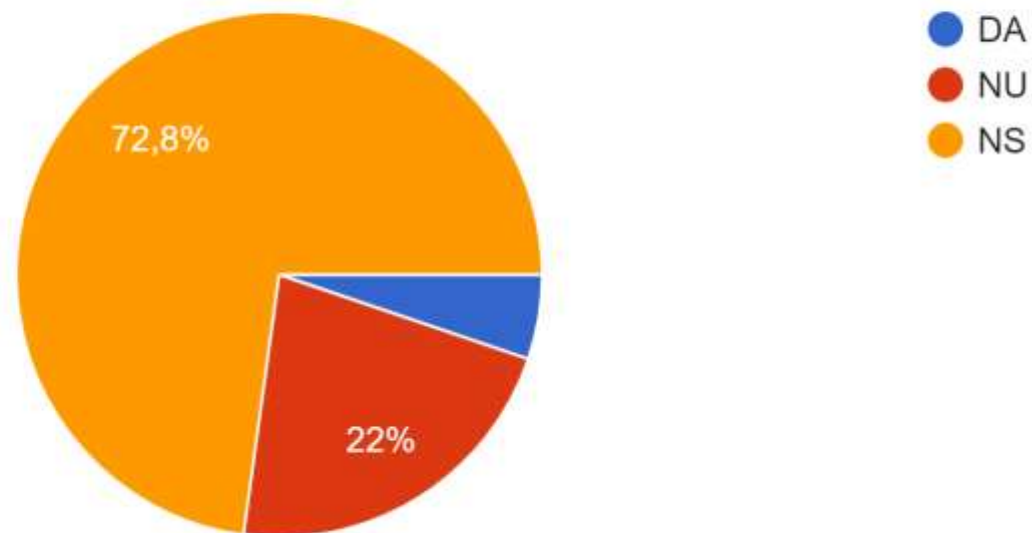


Doar 11,8 % din respondenți au menționat că ȘTIU despre persoana responsabilă de actualizarea Registrului electronic al subiecților declarării averii și intereselor persoanele.

Această cerință este prevăzută de art. 7 alin. 4 din Legea nr. 133/2016.

39. Au fost identificate cazuri despre încălcarea regimului de declarare a averilor și intereselor?

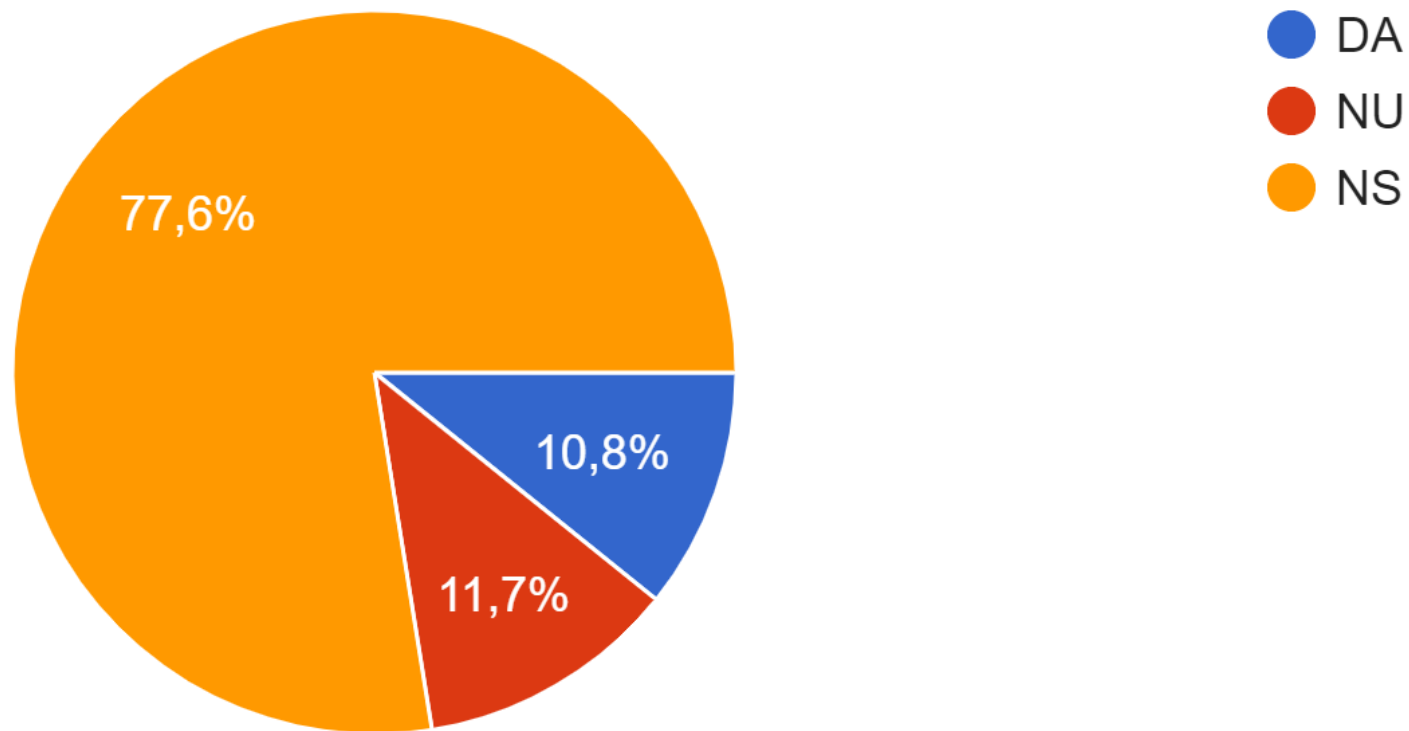
346 de răspunsuri



Doar 5,2% din respondenți au comunicat despre identificarea cazurilor de încălcare a regimului de declarare a averilor și intereselor, iar 72,8% au comunicat că NU ȘTIU.

40. Există Registrul declarațiilor privind conflictele de interese?

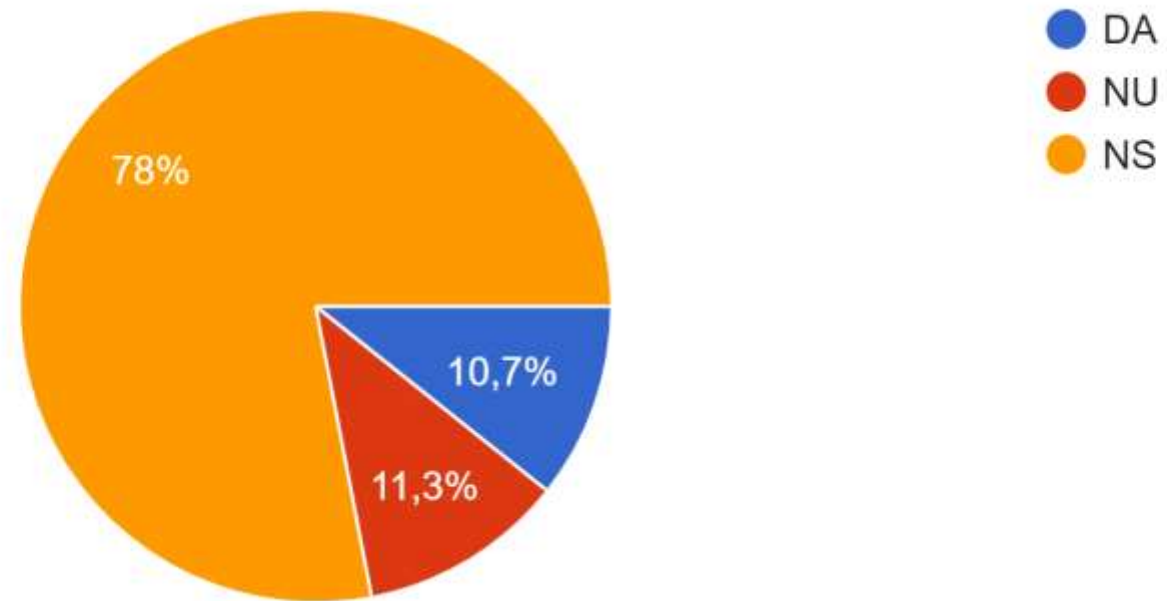
343 de răspunsuri



77,6% din respondenți NU ȘTIU dacă există Registrul declarațiilor privind conflictele de interese, iar 11,7% au afirmat că NU există.

41. Există persoana responsabilă de ținerea Registrului declarațiilor privind conflictele de interese?

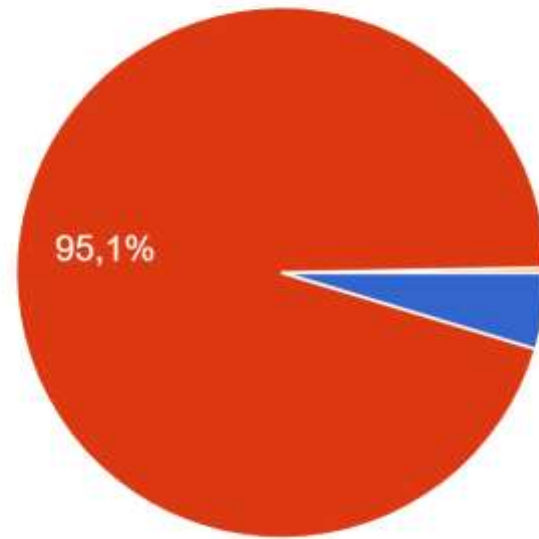
346 de răspunsuri



Din cei 346 de respondenți, doar 10,7 % a afirmat că exist persoană responsabilă de ținerea Registrului declarațiilor privind conflictele de interese, iar 78% NU ȘTIU, iar ceilalți 11,3% au menționat că NU există.

42. Cunoașteți cazuri de nedeclarare a conflictelor de interese?

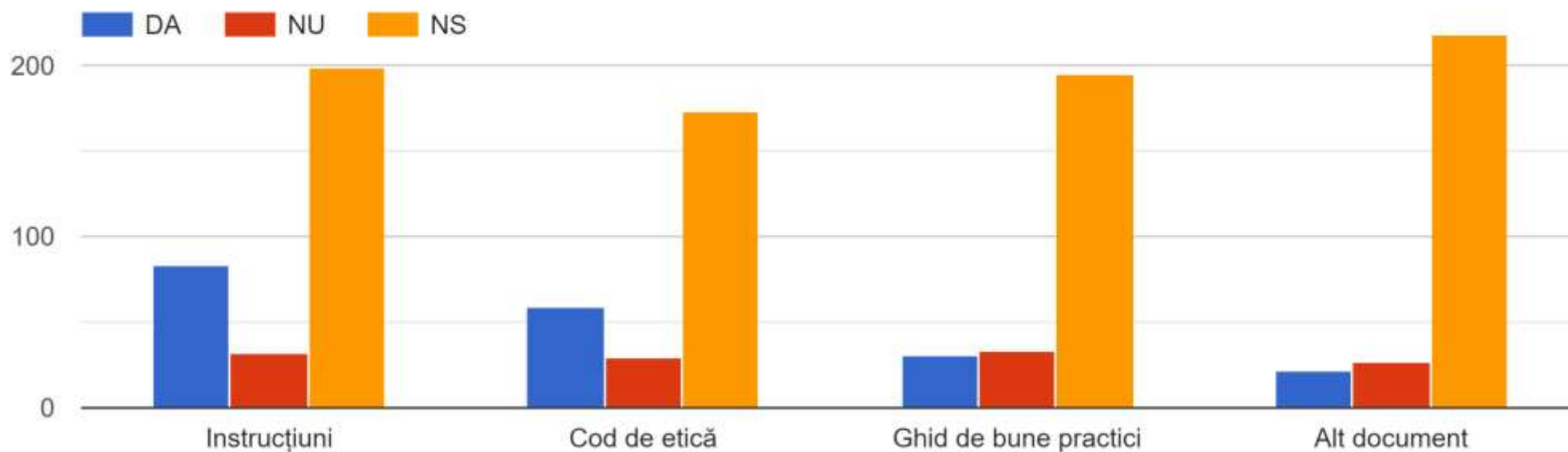
344 de răspunsuri



- DA
- NU
- Fiul activează în subordinea tatălui

Doar 4,7% din respondenți au menționat că cunosc cazuri de nedeclarare a conflictelor de interese. Un respondent a afirmat că „*Fiul activează în subordinea tatălui*”.

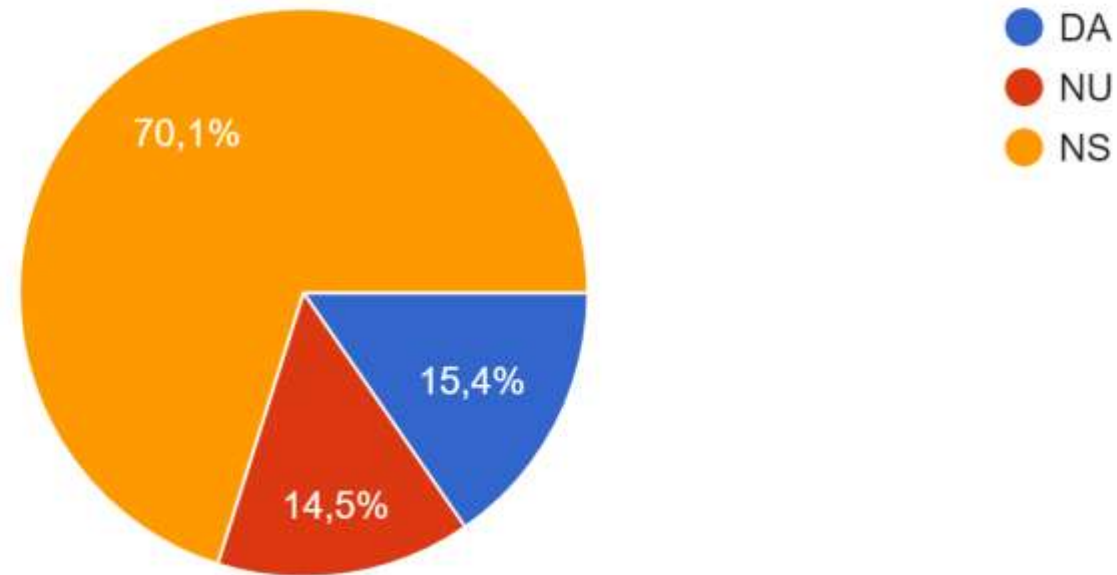
43. La nivelul entității există un document referitoare la prevenirea situațiilor de conflict de interese?



În toate situațiile propuse în Chestionar despre existența unui document referitor la prevenirea situațiilor de conflict de interese observăm că majoritatea respondenților au menționat că NU ȘTIU, iar în minoritate sunt cei care au menționat DA/NU.

44. La nivelul entității există elaborată o procedură cu privire la comunicarea și soluționarea situațiilor de conflict de interese?

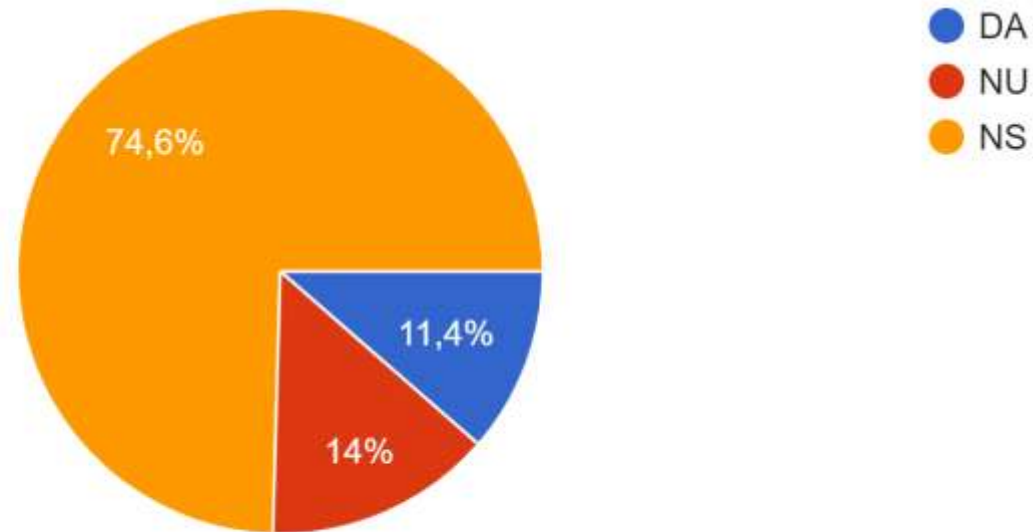
338 de răspunsuri



Din cei 338 respondenți 15,4% au menționat că la nivelul entității există o procedură cu privire la comunicarea și soluționarea conflictelor de interese, iar 70,1% au menționat că NU ȘTIU, iar 14,5 au afirmat că NU există.

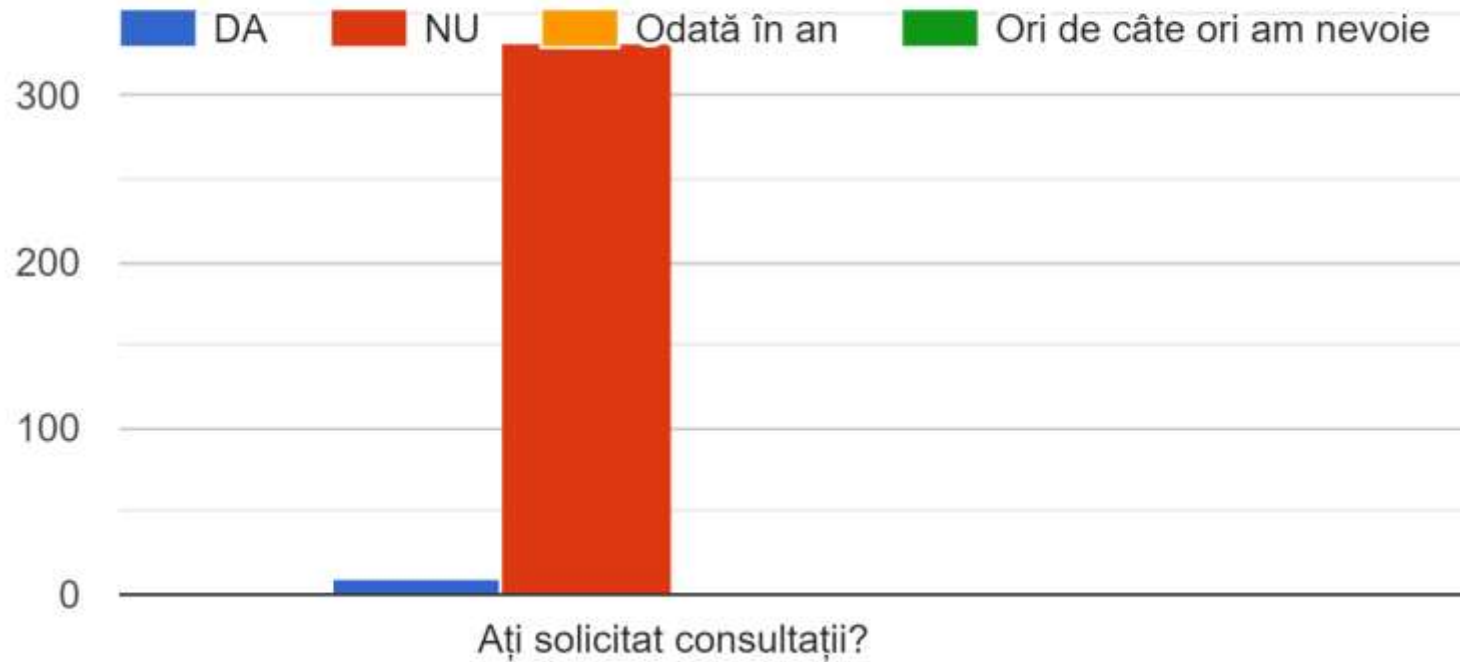
45. La nivelul entității există un registru pentru menținerea evidenței consultațiilor oferite de către persoanele responsabile angajaților la subiectul conflictelor de interese?

342 de răspunsuri



Situație similară se menține și la această întrebare, 74,6% NU ȘTIU dacă există un registru al consultațiilor oferite, iar 11,4% au menționat că există (pe când MA a informat că nu există).

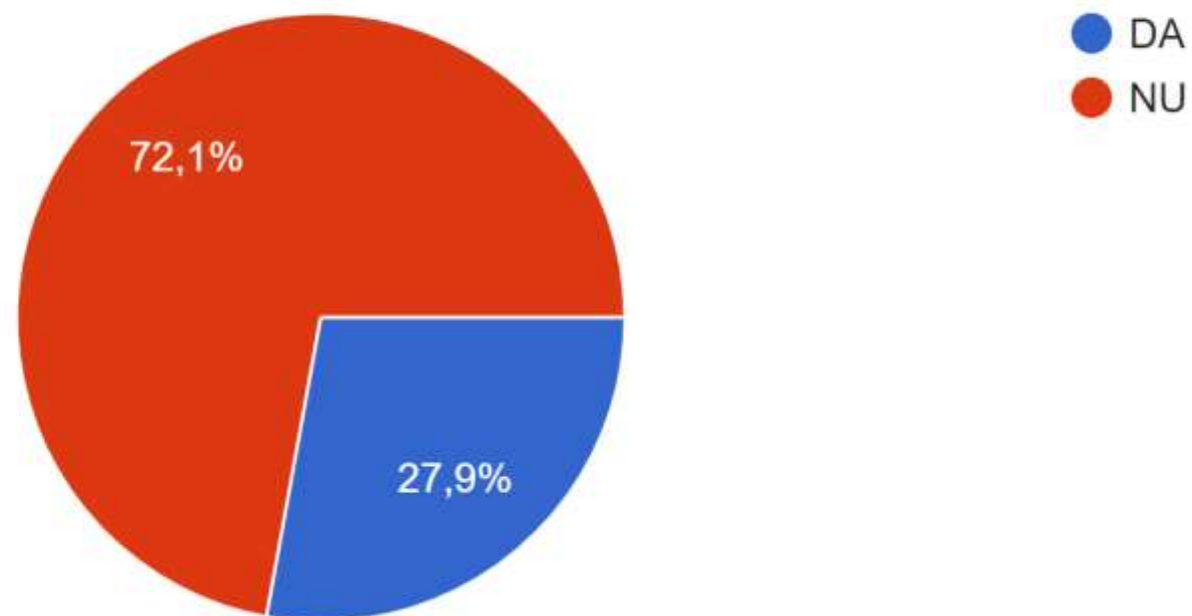
46. Ați solicitat consultații în domeniul conflictelor de interese?



Majoritatea respondenților NU au solicitat consultații în domeniul conflictelor de interese, ci doar 9 persoane au afirmat că au solicitat.

47. Ați beneficiat de instruire la subiectul conflictelor de interese?

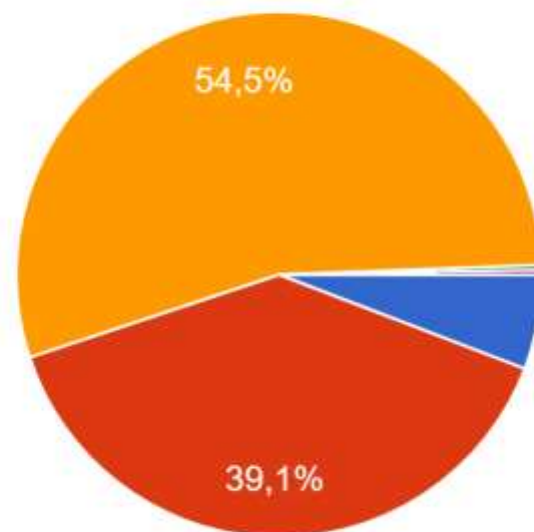
341 de răspunsuri



O mare parte din respondenți (72,1%) au menționat că nu au beneficiat de instruire la subiectul conflictelor de interese, fapt ce se denotă o necesitate de instruire în direcția dată.

48. La nivelul entității au existat situații de conflicte de interese?

343 de răspunsuri



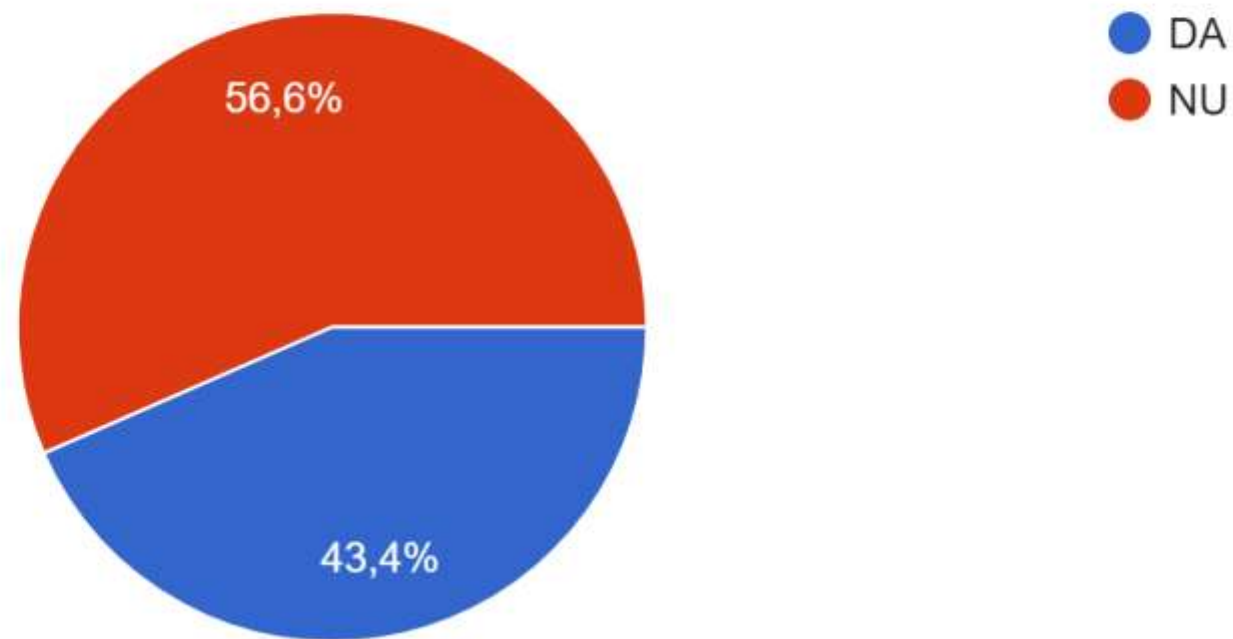
- DA
- NU
- NS
- au fost soluționate conform regulamentelor
- există și nu au fost soluționate după părerea mea

Doar 5,8% au menționat că au existat situații de conflicte de interese, fiind enunțate că „*au fost soluționate conform regulamentelor*”, „*există și nu au fost soluționate după părerea mea*”.

39,1 % din respondenți au menționat că NU au existat conflicte de interese, iar 54,5% au afirmat că NU ȘTIU.

49. Sunteți suficient de familiarizat cu conceptul de conflict de interese?

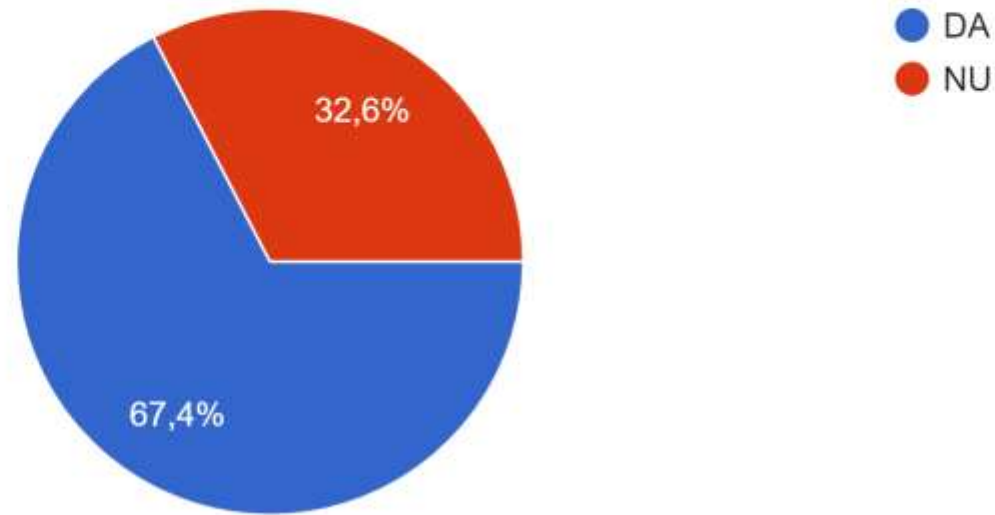
343 de răspunsuri



La întrebarea dată părerile sunt divizate cu o pondere de 13,2% celor care **NU** sunt suficient familiarizați cu conceptul de conflict de interese.

50. În cazul în care ați avea o activitate personală care ar fi în conflict cu activitatea profesională ați raporta?

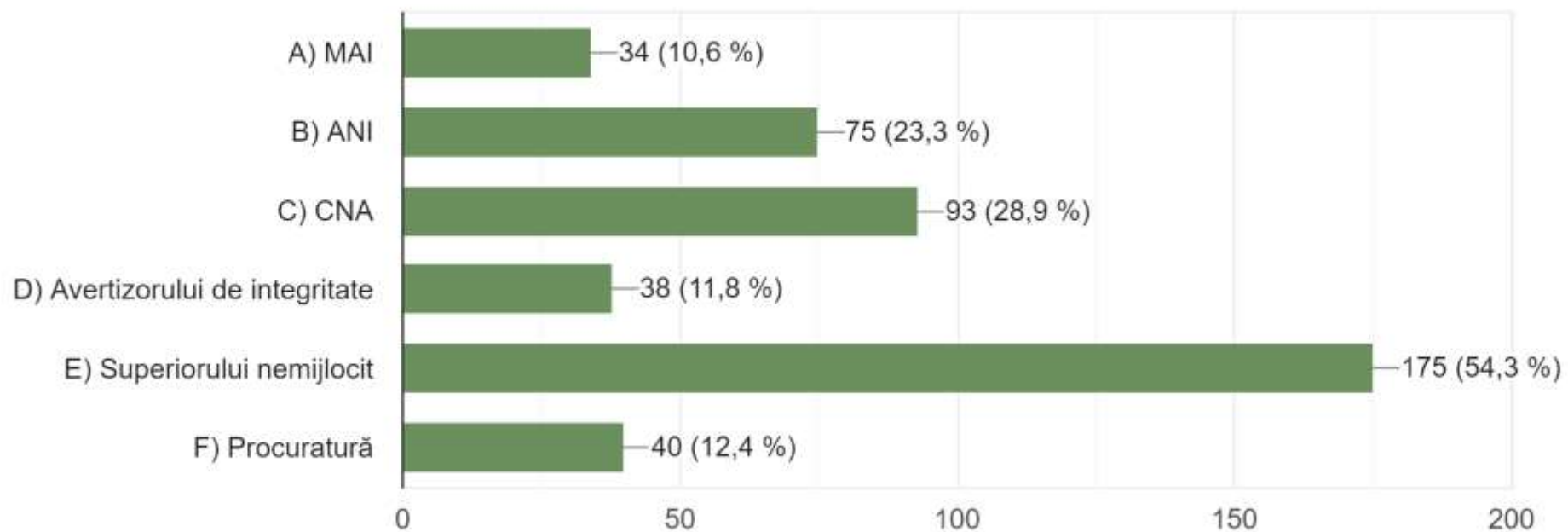
325 de răspunsuri



O mare parte din respondenți (67,4%) au afirmat că vor raporta dacă ar avea o activitate personală care ar fi în conflict cu activitatea profesională, însă totuși 32,6 % au afirmat că NU vor raporta. În cazul dat se necesită instruiți suplimentare despre consecințele nedeclarării.

51. Conflictul de interese se declară

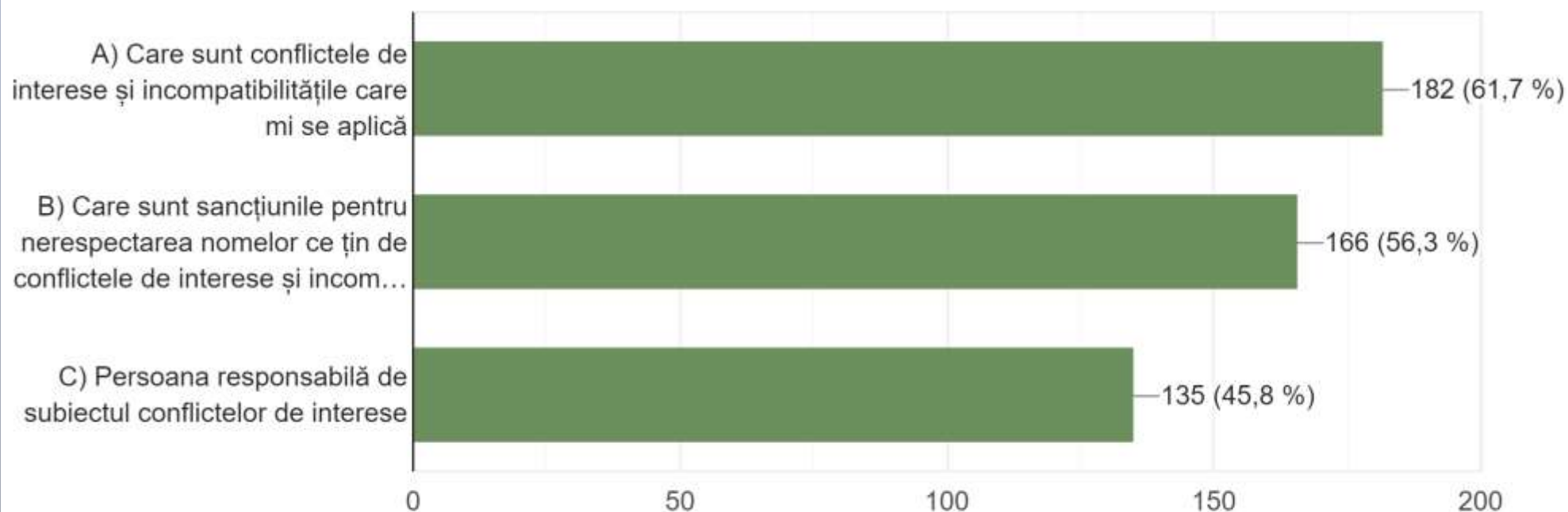
322 de răspunsuri



Datele din această diagramă ne afirmă că respondenții nu sunt siguri cărei persoane se declară conflictul de interese.

52. La care domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară (se pot alege mai multe variante concomitent):

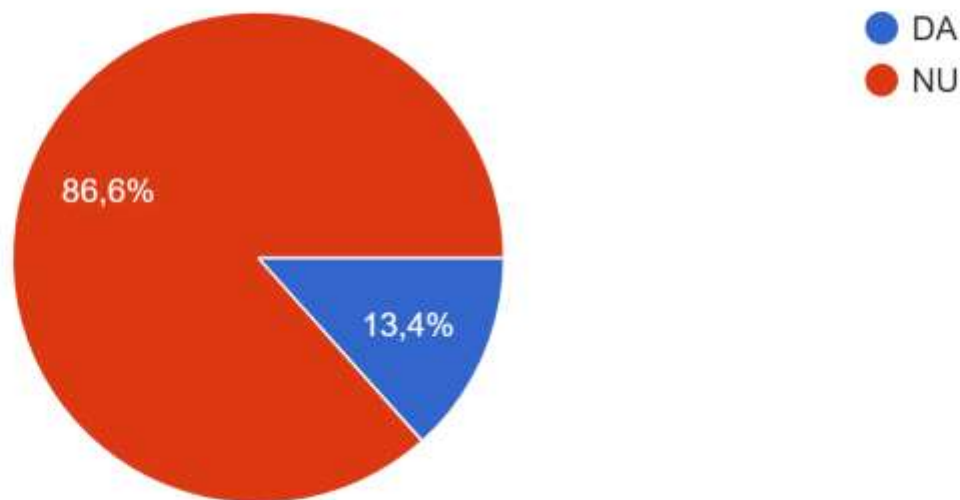
295 de răspunsuri



Dacă analizăm aceste răspunsuri putem conchide că în toate aceste 3 domenii se necesită informare suplimentară.

53. Activitatea profesională a DVS presupune contactul cu persoane din afara instituției ce ar putea influența deciziile în activitate?

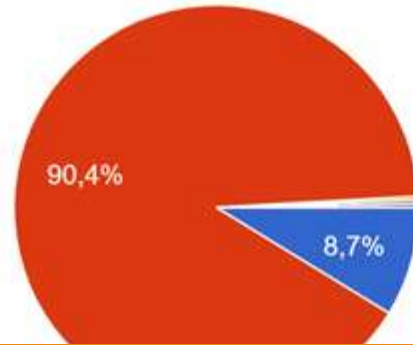
329 de răspunsuri



Doar 13,4 din respondenți au menționat că activitatea presupune un contact cu persoane din exterior care ar putea influența deciziile în activitate. Această imagine ne reflectă că entitatea în ansamblu nu este expusă riscurilor de corupție.

54. Cunoașteți cazuri de încercări ale unor persoane de a influența deciziile profesionale ale unui coleg?

343 de răspunsuri



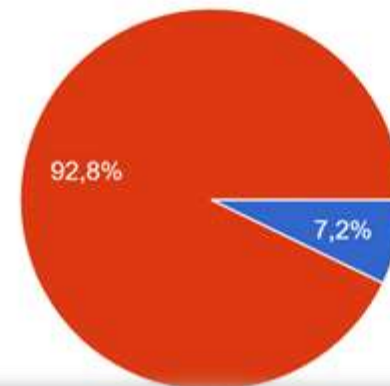
- DA
- NU
- deciziile superiorilor vin în contradicție cu cele ale subalternilor
- DA, alegerea, repartizarea locurilor la KFOR
- Nu are rost, nu se schimbă nimic

Doar 8,7% au afirmat că cunosc cazuri de influențare a deciziilor profesionale ale colegilor, fiind exemplificate câteva expresii: „deciziile subalternilor vin în contradicție cu cele ale subalternilor”, „alegerea, repartizarea locurilor la KFOR”, „Nu are rost, nu se schimbă nimic”.

55. Dacă răspunsul precedent este "DA", cunoașteți dacă aceste încercări au fost sesizate?

278 de răspunsuri

- DA
- NU

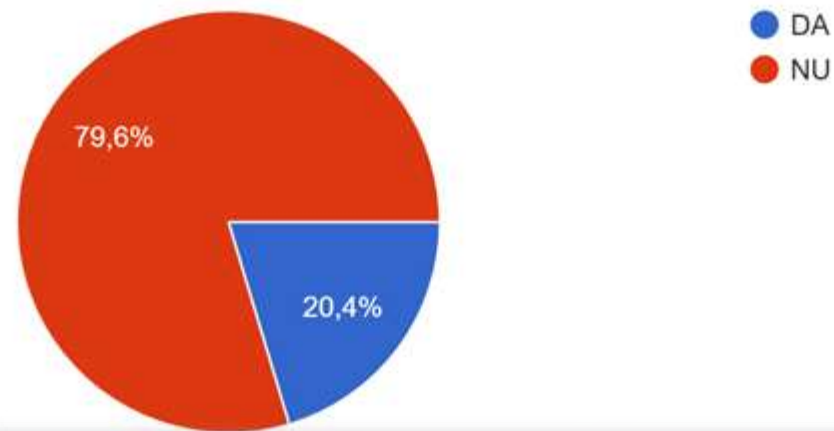


7,2 % din cei care au afirmat că cunosc cazuri de influențare, au menționat că aceste încercări de influențare au fost sesizate

Din 339 de respondenți 20,4% au menționat că cunosc cazuri de încălcare a conduitei profesionale de către angajații din cadrul entității.

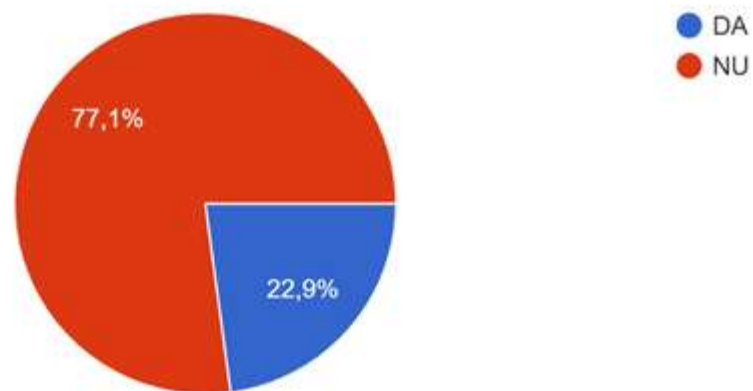
56. Cunoașteți cazuri de încălcare a conduitei profesionale comise de angajații din cadrul entității?

339 de răspunsuri



57. Dacă cunoașteți asemenea cazuri acestea au fost sancționate?

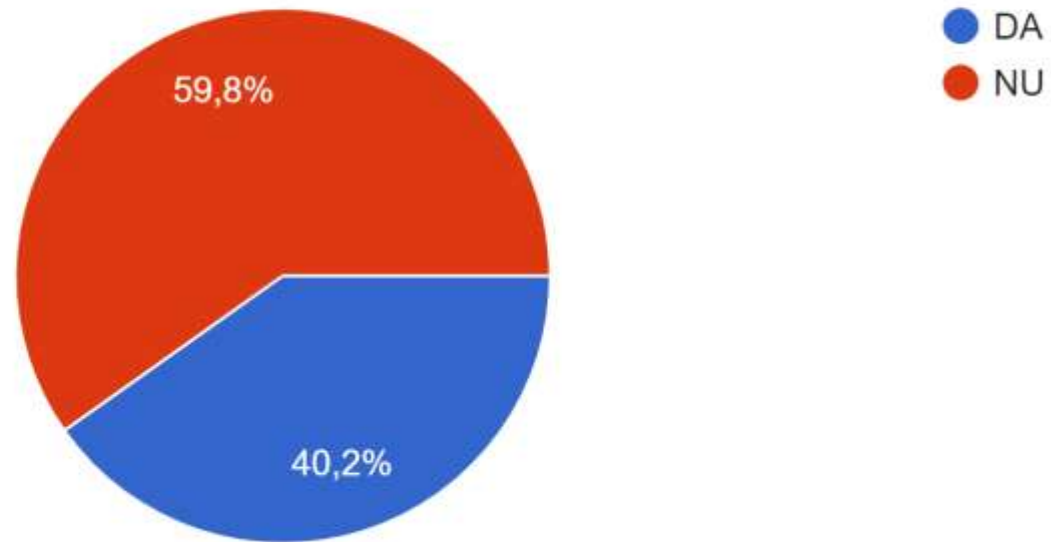
293 de răspunsuri



Respectiv, 22,9 % din respondenți au menționat că cazurile de încălcare a conduitei profesionale au fost sancționate.

58. În cazul în care au fost aplicate sancțiuni s-a discutat despre aceste cazuri în subdiviziunea în care activați?

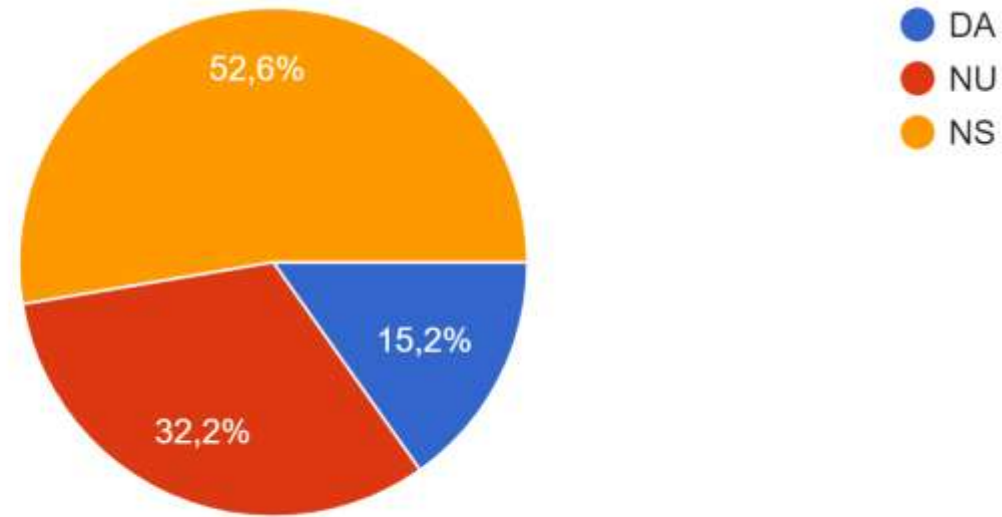
311 răspunsuri



Ca continuare la slide-ul precedent 40,2% din respondenți au afirmat că despre sancțiunile aplicate s-a discutat în subdiviziunea în care activează.

59.Cunoașteți cazuri de favoritism în entitatea în care activați (cum ar fi: favoruri pentru colegi, rude, prieteni etc.)?

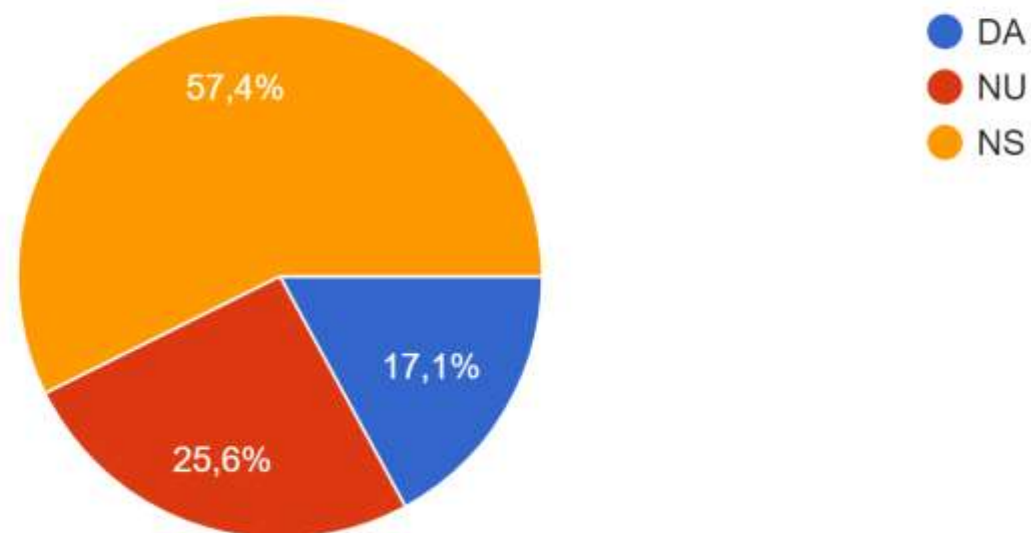
342 de răspunsuri



Despre cunoașterea cazurilor de favoritism 15,2% din respondenți au comunicat că cunosc, 32,2% NU cunosc, iar 52,6% NU ȘTIU.

60. Cunoașteți vreun regulament sau instrucțiuni interne care reglementează neadmiterea favoritismului?

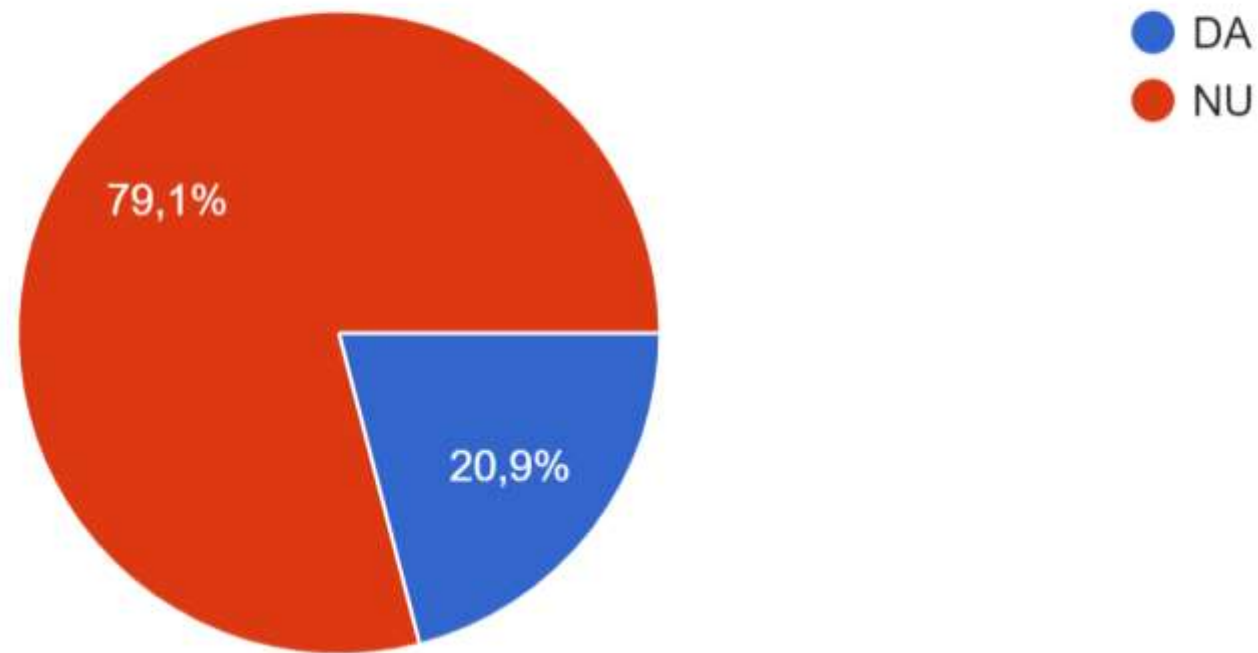
340 de răspunsuri



Din 340 de respondenți doar 17,1% au menționat că cunosc despre vreun regulament sau instrucțiune internă privind neadmiterea favoritismului, iar 25,6% au menționat că NU cunosc, iar 57,4 % NU ȘTIU.

61. Ați participat la instruire la subiectul neadmiterii favoritismului?

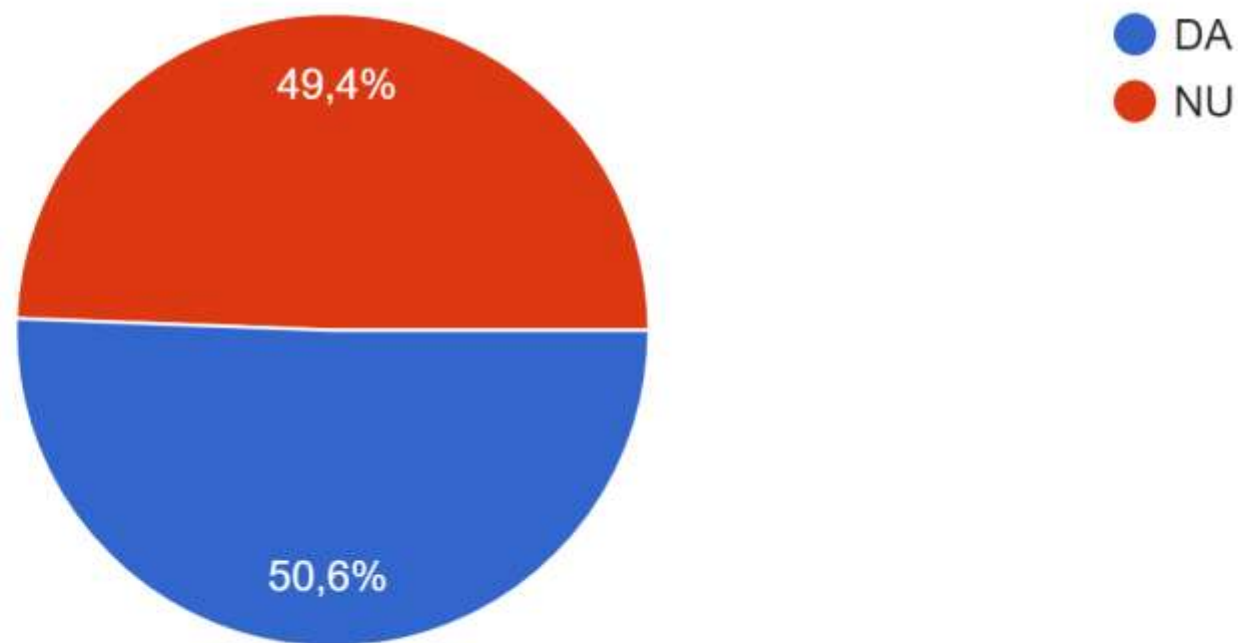
339 de răspunsuri



Din 339 din respondenți 79,1% au menționat că nu au participat la instruire la subiectul neadmiterii favoritismului.

62. Acceptarea unui cadou poate genera un conflict de interese?

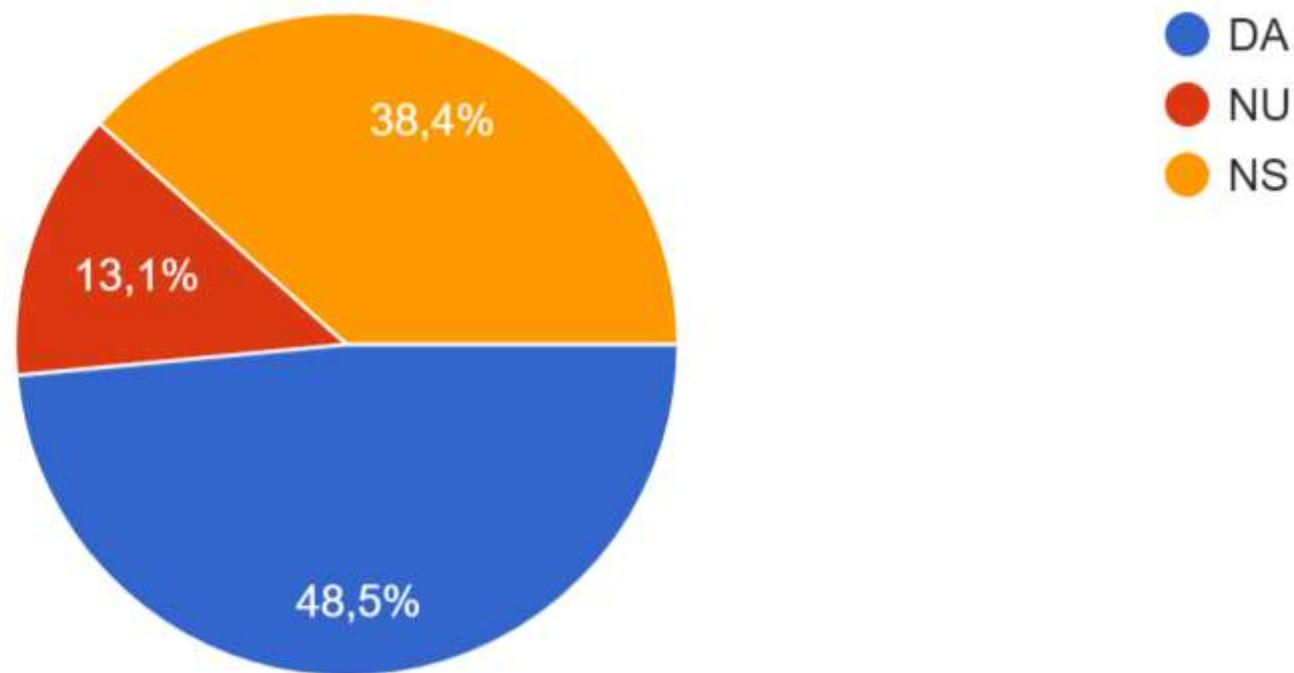
338 de răspunsuri



Părerile respondenților practic sunt divizate în 2 părți egale, o parte consideră că acceptarea unui cadou poate genera un conflict de interese, iar cealaltă parte consideră că NU poate genera un conflict de interese.

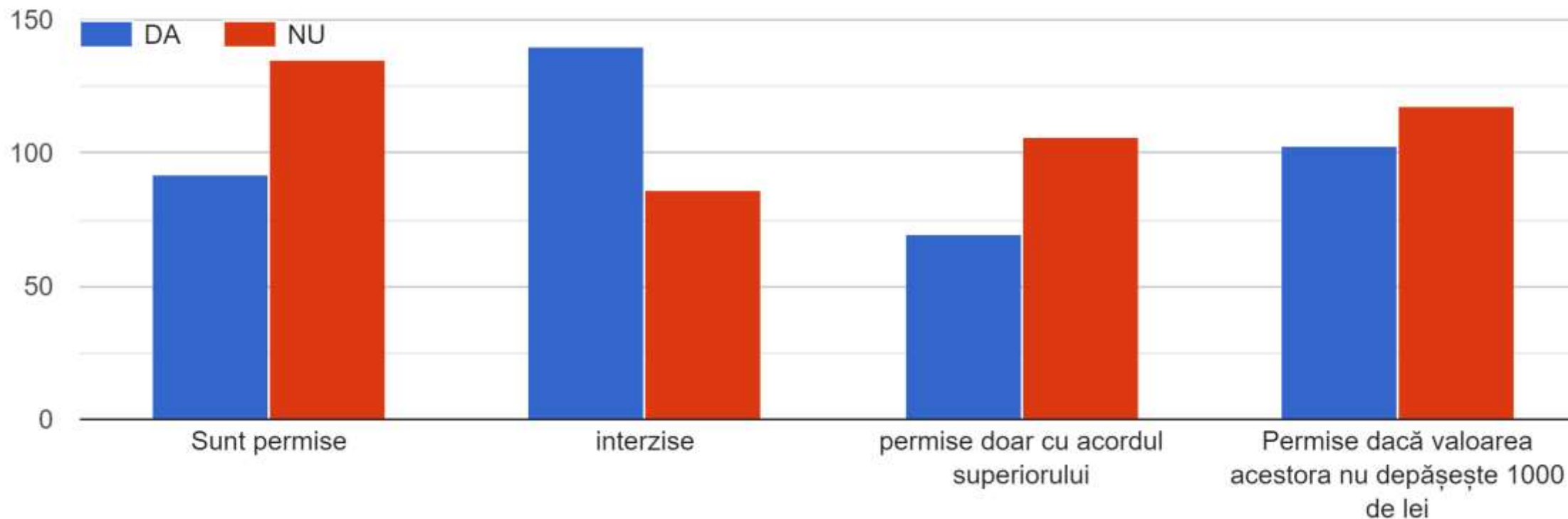
63. Registrul cadourilor este o cerință obligatorie pentru MA?

336 de răspunsuri



O mare parte din respondenți (48,5) au menționat că Registrul cadourilor este o cerință obligatorie, pe când 13,1% au menționat răspunsul negativ, iar 38,4% au menționat că NU ȘTIU. Situația dată la fel afirmă necesitatea instruirii angajaților în direcția dată.

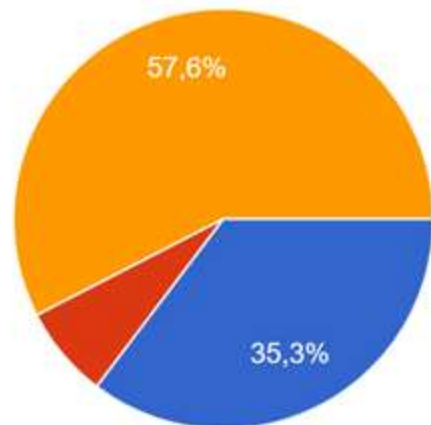
64. Cadourile în situații de serviciu:



Dacă analizăm aceste răspunsuri, constatăm diverse viziuni fapt ce determină necesitatea instruirilor suplimentare la acest subiect.

65. Există în MA Registrul de evidență a cadourilor admisibile și Registrul de evidență a cadourilor inadmisibile?

337 de răspunsuri

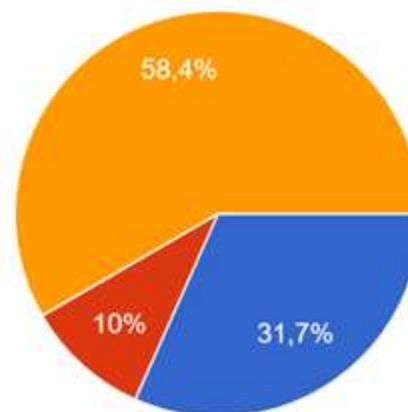


● DA
● NU
● NS

Majoritatea respondenților (57,6%) NU ȘTIU despre existența Registrelor respective în cadrul MA. Totodată, 35,3 % au menționat că Există asemenea registre, iar doar 7,1% au declarat că NU există.

66. Există o persoană responsabilă de ținerea Registrului de evidență a cadourilor admisibile și Registrului cadourilor inadmisibile?

341 de răspunsuri

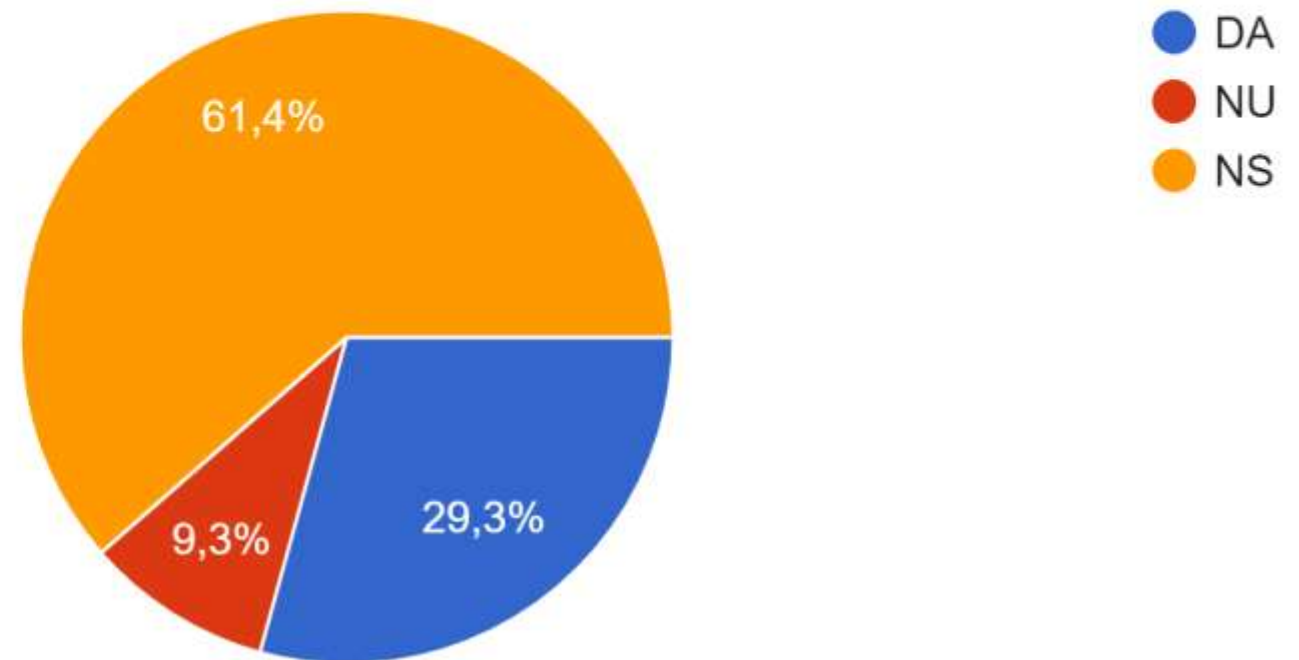


● DA
● NU
● NS

Situație similară se menține în continuarea întrebării precedente privind persoana responsabilă de ținerea registrelor.

67. Există Comisia de evidență și evaluare a cadourilor?

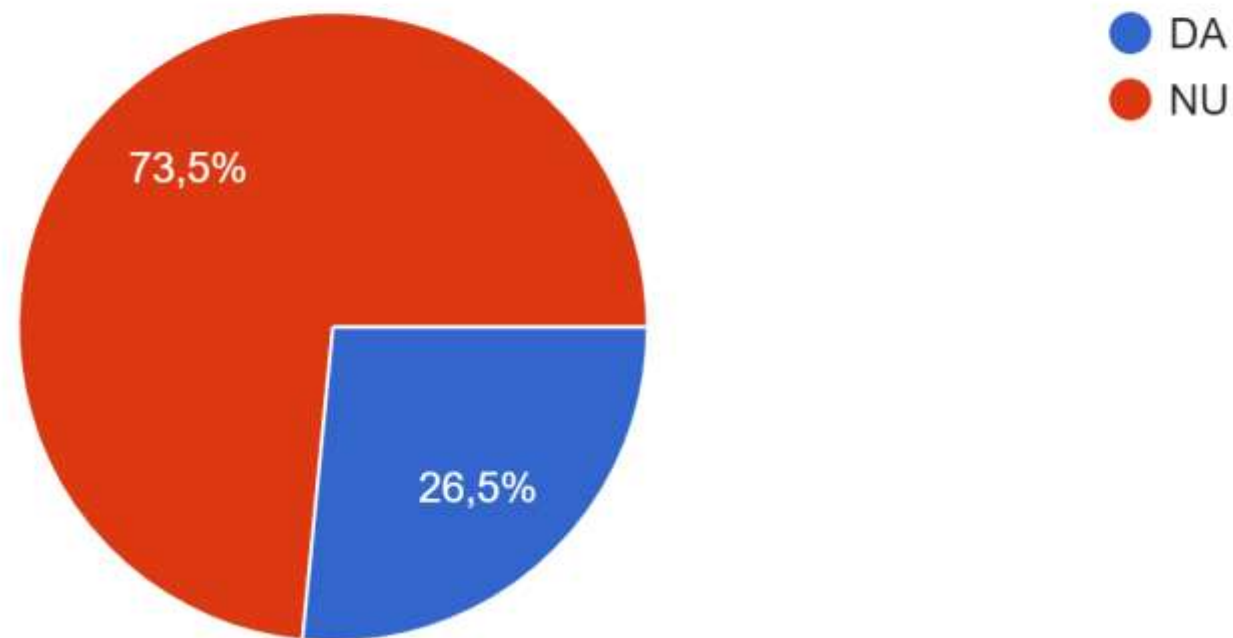
345 de răspunsuri



Doar 29,3% din respondenți au declarat că există Comisia de evidență și evaluare a cadourilor, 9,3% au menționat că NU există iar majoritatea de 61,4% au menționat că NU ȘTIU.

68. Ați participat la instruiți cu privire la regimul juridic al cadourilor?

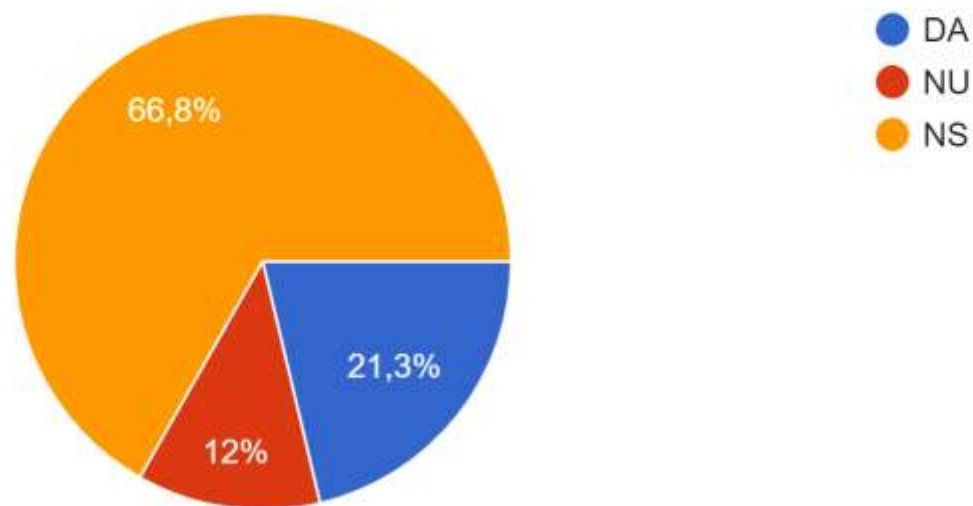
339 de răspunsuri



Majoritatea respondenților (73,5%) NU au participat la instruiți cu privire la regimul juridic al cadourilor. Participarea doar a celor 26,5% presupune participarea doar a persoanelor cu funcții de conducere. Luând în considerare răspunsurile precedente au o explicație privind rata mare de neparticipare la instruire.

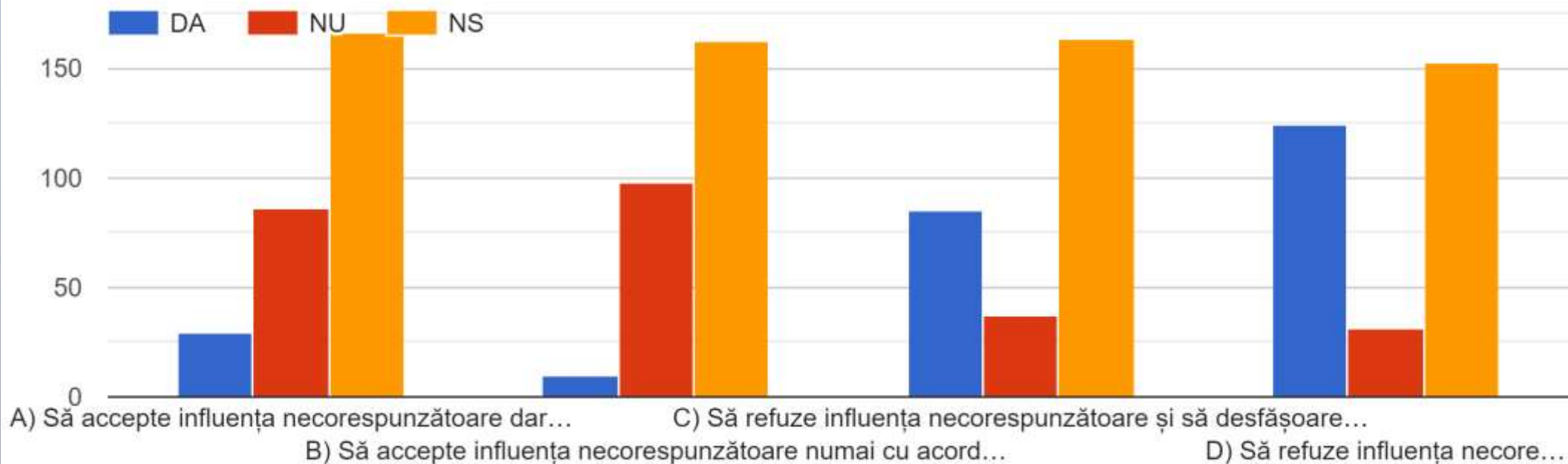
69. Registrul de evidență a cadourilor admisibile și Registrul de evidență a cadourilor inadmisibile sunt publice?

343 de răspunsuri



Efectuând o legătură cu slide-ul precedent care prezintă rata mare de neparticipare la instruirii în acest domeniu are o justificare la aceste răspunsuri și anume cu o asemenea pondere esențială de 66,85 de declarare NU ȘTIU.

70. Agentul public supus influenței necorespunzătoare este obligat:



Dacă analizăm toate variantele observăm o confuzie de răspunsuri, fapt ce se denotă o necunoaștere a subiectului dat.

71. Cunoașteți cărei persoane urmează a raporta influența necorespunzătoare și în ce termen?

336 de răspunsuri

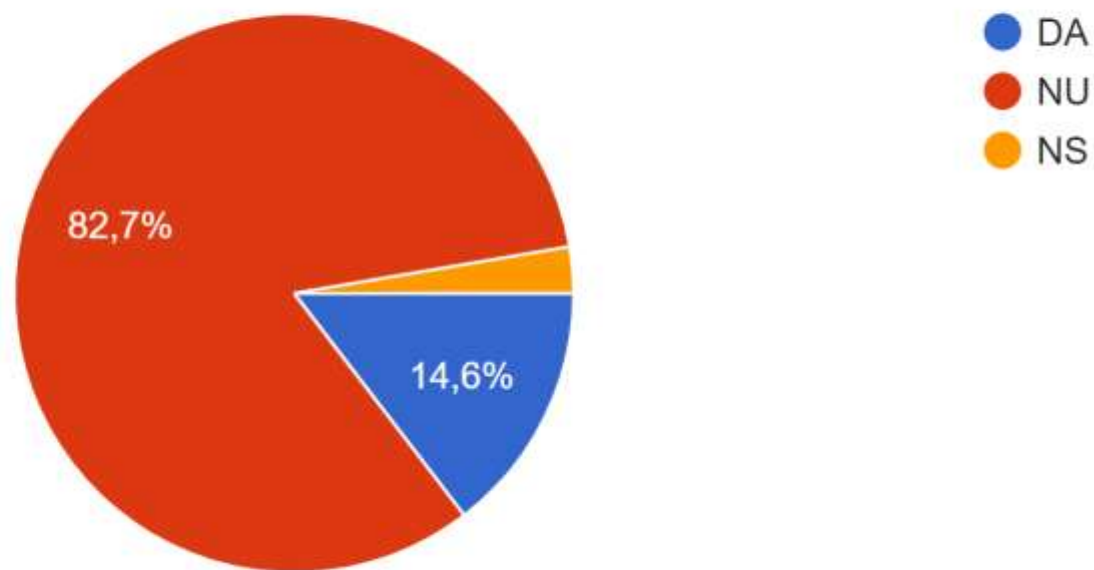
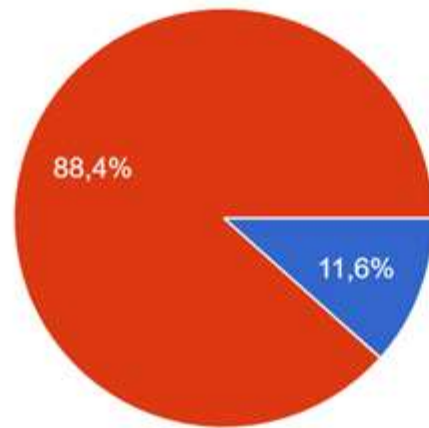


Figura dată ne demonstrează că angajații NU cunosc cărei persoane urmează a raporta influența necorespunzătoare.

Doar 14,6 % din respondenți au declarat că cunosc.

73. Cunoașteți despre existența registrului de influențe necorespunzătoare în Ministerul Apărării?

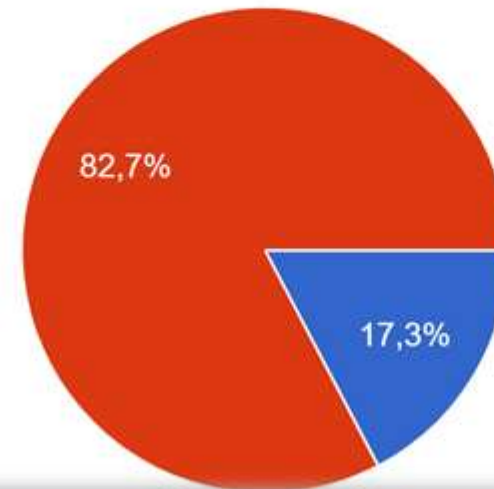
336 de răspunsuri



● DA
● NU

72. Cunoașteți suficient despre influențe necorespunzătoare?

335 de răspunsuri

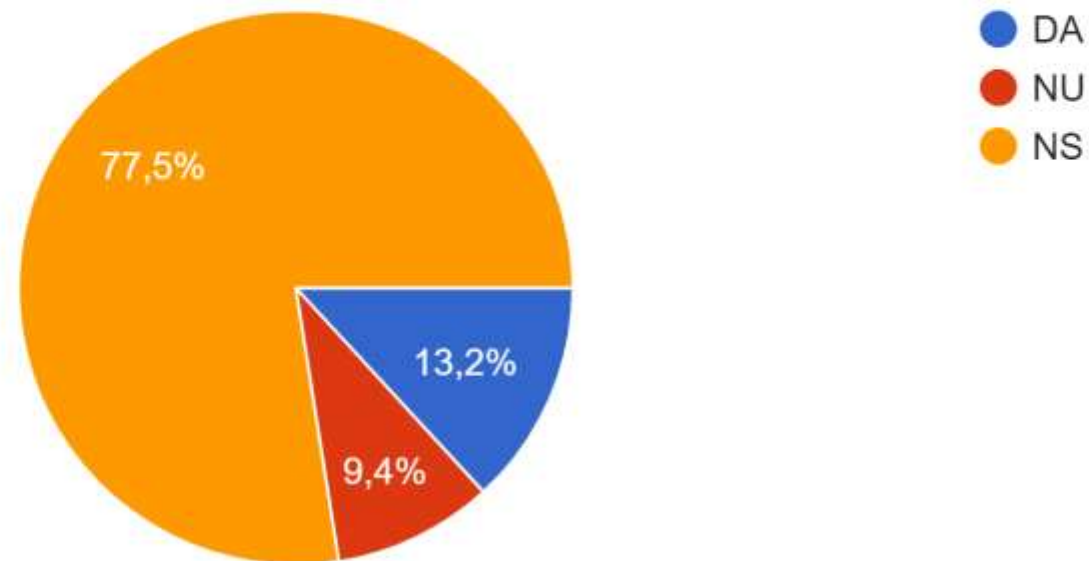


● DA
● NU

Situație similară este și în cazurile dat, când majoritatea din respondenți au declarat că NU cunosc suficient despre influențele necorespunzătoare.

74. Există actul de stabilire a regulilor de organizare a activităților de denunțare și tratare a influențelor necorespunzătoare?

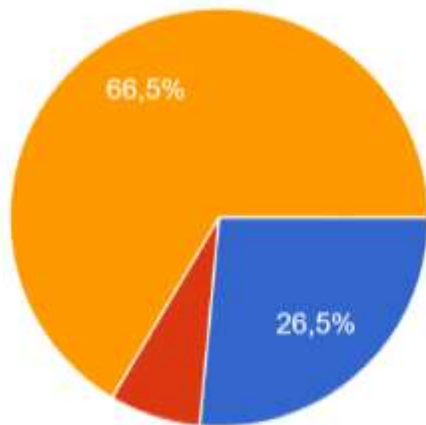
342 de răspunsuri



Rata înaltă de necunoaștere despre influențele necorespunzătoare se confirmă și prin această figură.

76. Asigurarea confidențialității avertizorului constituie o obligație a conducerii?

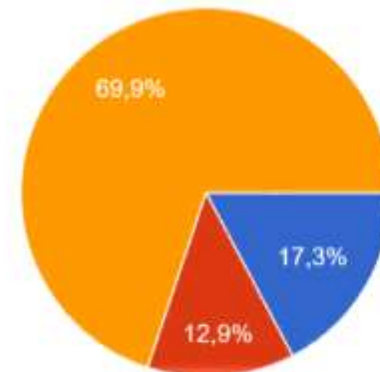
340 de răspunsuri



● DA
● NU
● NS

75. Avertizor de integritate este persoana care semnalează orice faptă ilegală de serviciu?

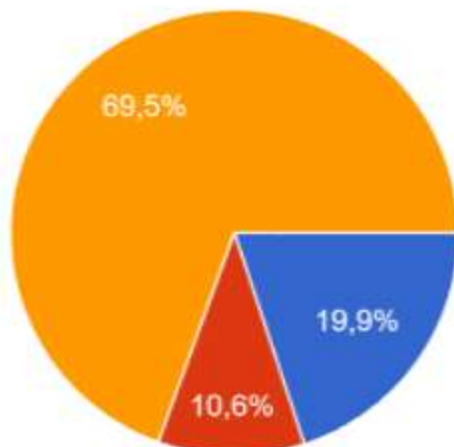
342 de răspunsuri



● DA
● NU
● NS

77. Avertizorul de integritate beneficiază de protecție?

331 de răspunsuri

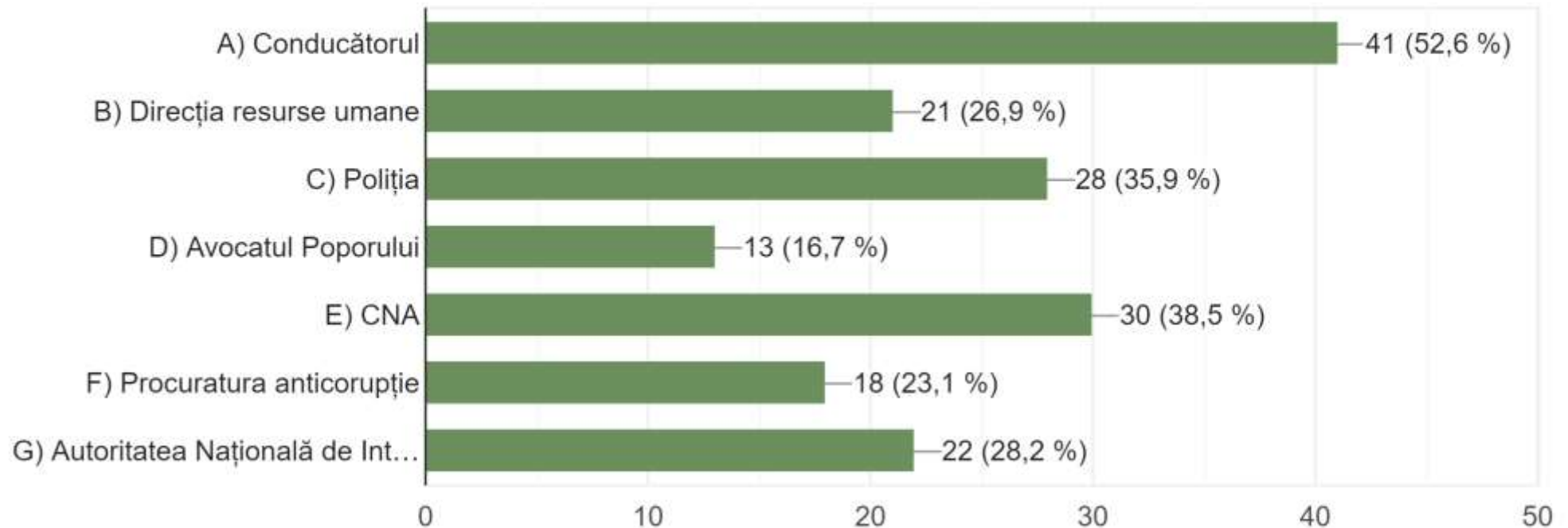


● DA
● NU
● NS

Toate aceste 3 figuri ne demonstrează că respondenții NU sunt familiarizați cu subiectul „Avertizorului de integritate”

Dacă răspunsul precedent este DA, cine o asigură? (puteți selecta mai multe opțiuni):

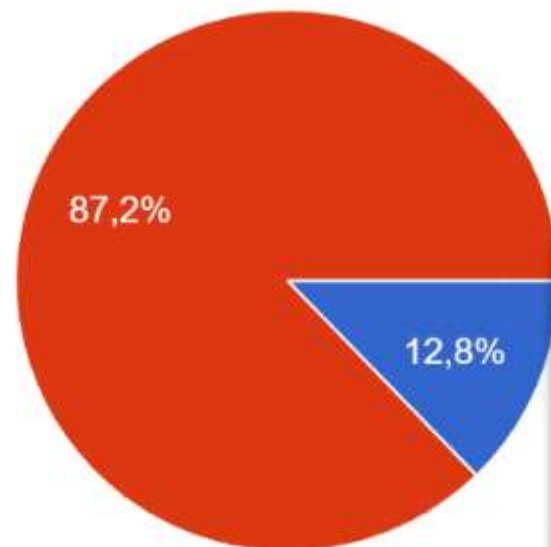
78 de răspunsuri



Ponderea cea mai mare în răspunsuri o are „Conducătorul” ca opțiunea privind cine asigură protecția avertizorilor, ceea ce corespunde Legii 82/2017

78. Cunoașteți care sunt formele de depunere a avertizării?

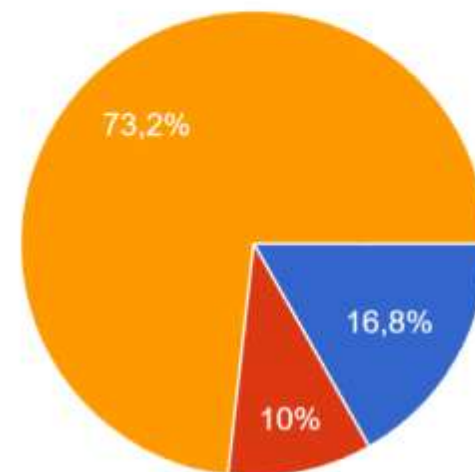
337 de răspunsuri



● DA
● NU

79. Este obligatorie deținerea Registrului de evidență a avertizărilor?

340 de răspunsuri

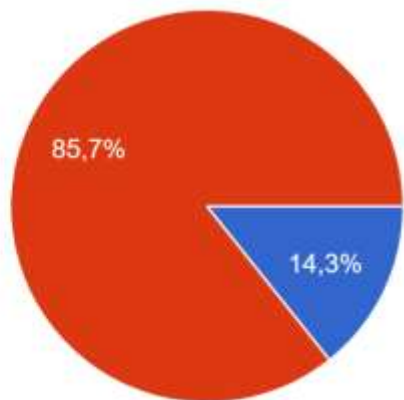


● DA
● NU
● NS

O rată mică de respondenți (12,8% și 16,8%) au dat răspunsuri pozitive, ceea ce ne afirmă repetat necesitatea cu instruirea și pe acest subiect.

80. Ați avut instruire în materia avertizării de integritate pe parcursul ultimilor 2 ani?

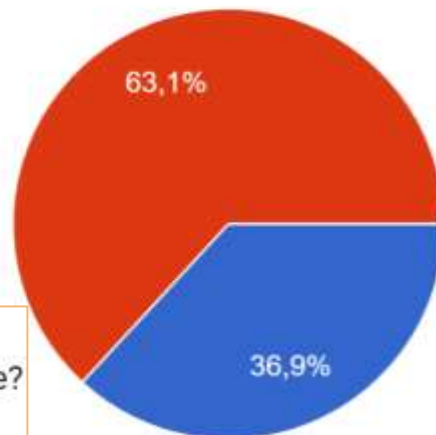
329 de răspunsuri



● DA
● NU

81. Aveți necesitatea de instruire suplimentară în materia avertizării de integritate?

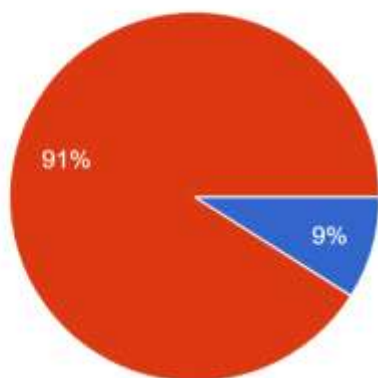
331 de răspunsuri



● DA
● NU

82. Cunoașteți despre Registrul dezvoltărilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate?

334 de răspunsuri

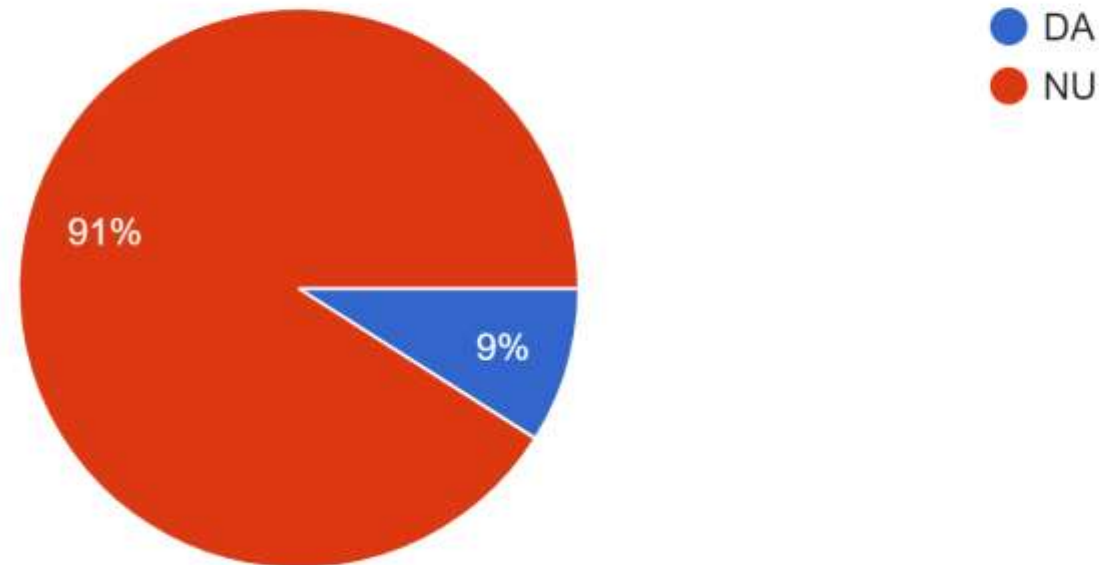


● DA
● NU

Figurile date ne afirmă cele conchise în slide-ul precedent, și anume despre necesitatea instruirilor.

82. Cunoașteți despre Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate?

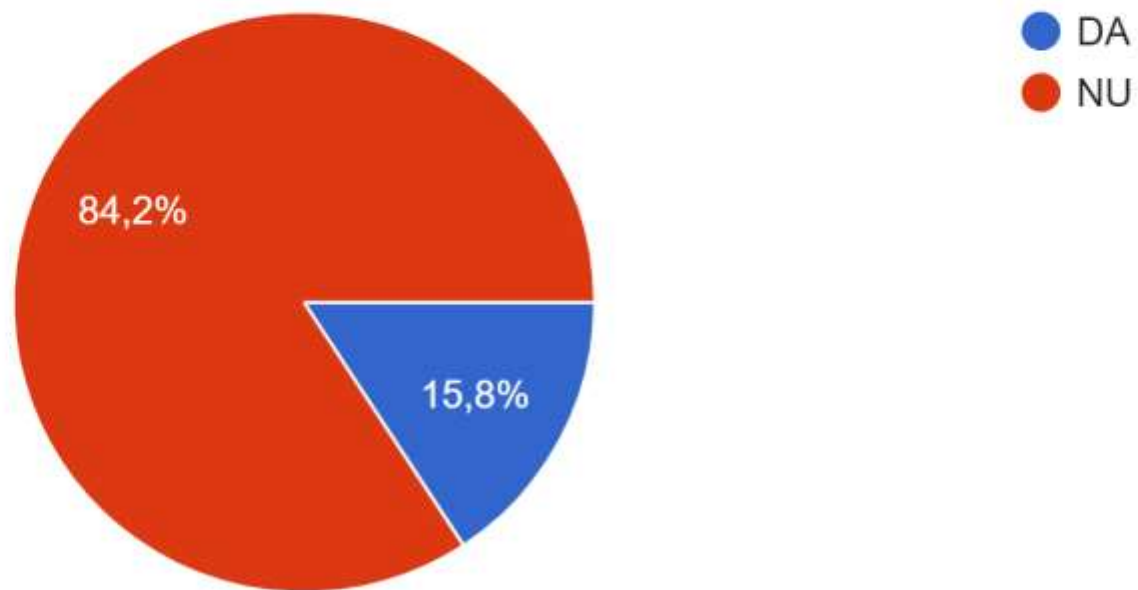
334 de răspunsuri



Necătând la referințele exprese în Legea integrității despre necesitatea unor asemenea Registre, majoritatea respondenților (91%) au menționat că NU cunosc despre asemenea Registru.

83. Cunoașteți despre subdiviziunea responsabilă de asigurarea transparenței decizionale?

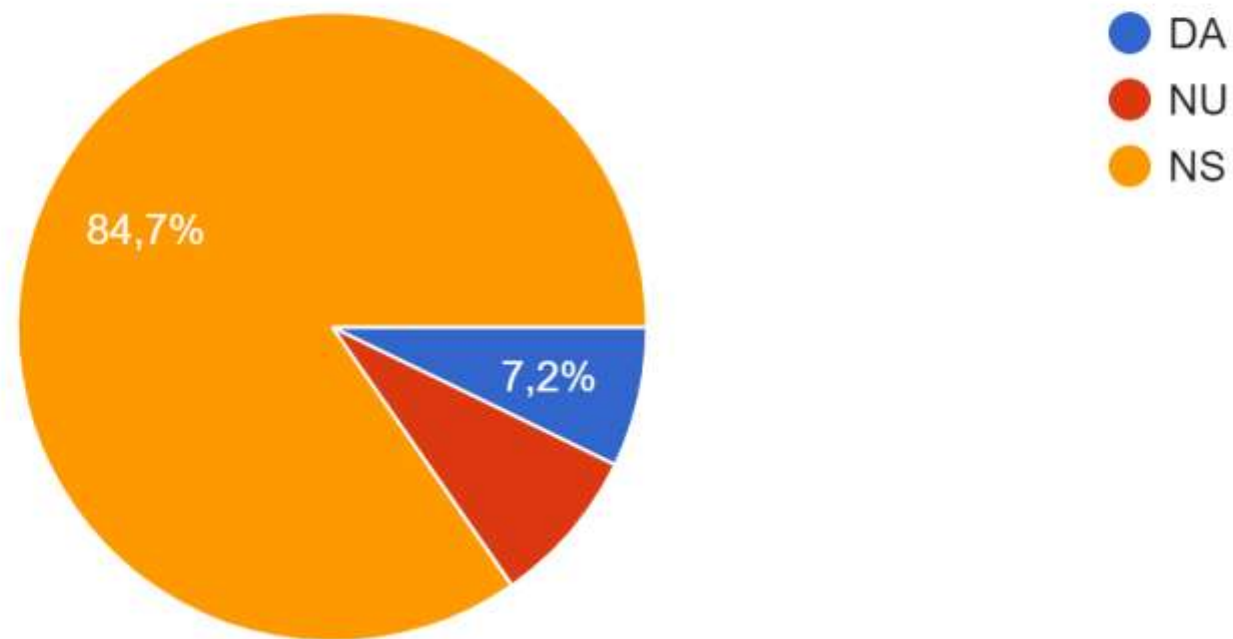
330 de răspunsuri



Doar 15,8% au menționat că cunosc despre subdiviziunea responsabilă de asigurarea transparenței decizionale, iar ceilalți 84,2% NU cunosc.

84. Ministerul Apărării deține o listă a părților interesate?

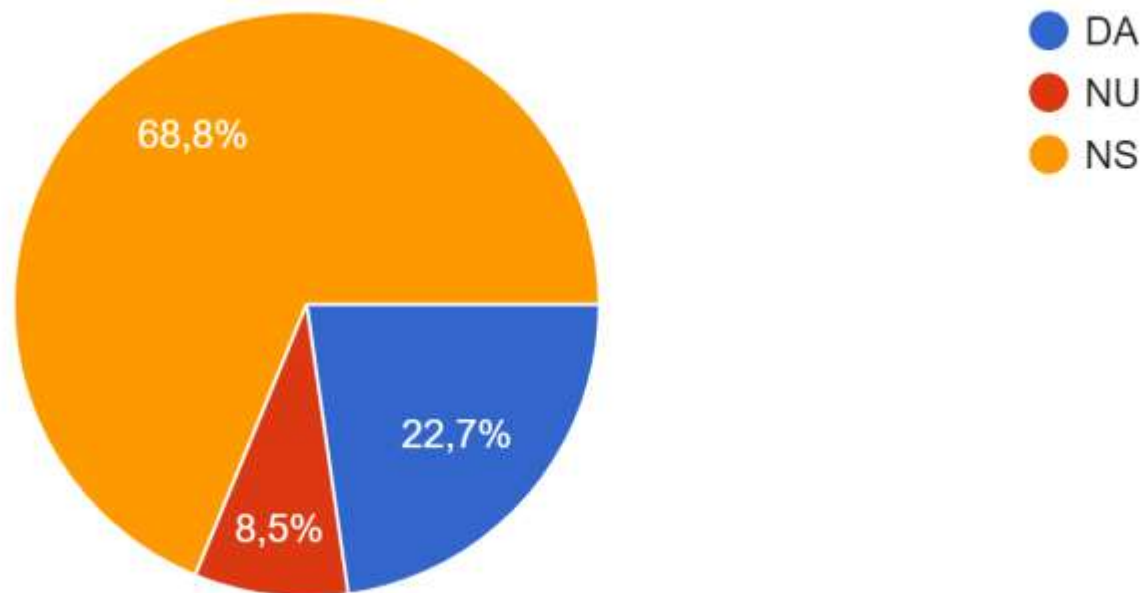
333 de răspunsuri



Din cei 333 de respondenți, 84,7 % au menționat că NU ȘTIU despre lista părților interesate în procesul decizional, ceea ce este reglementat de Legea integrității.

85. Ministerul Apărării cooperează cu organizațiile societății civile și alte părți interesate?

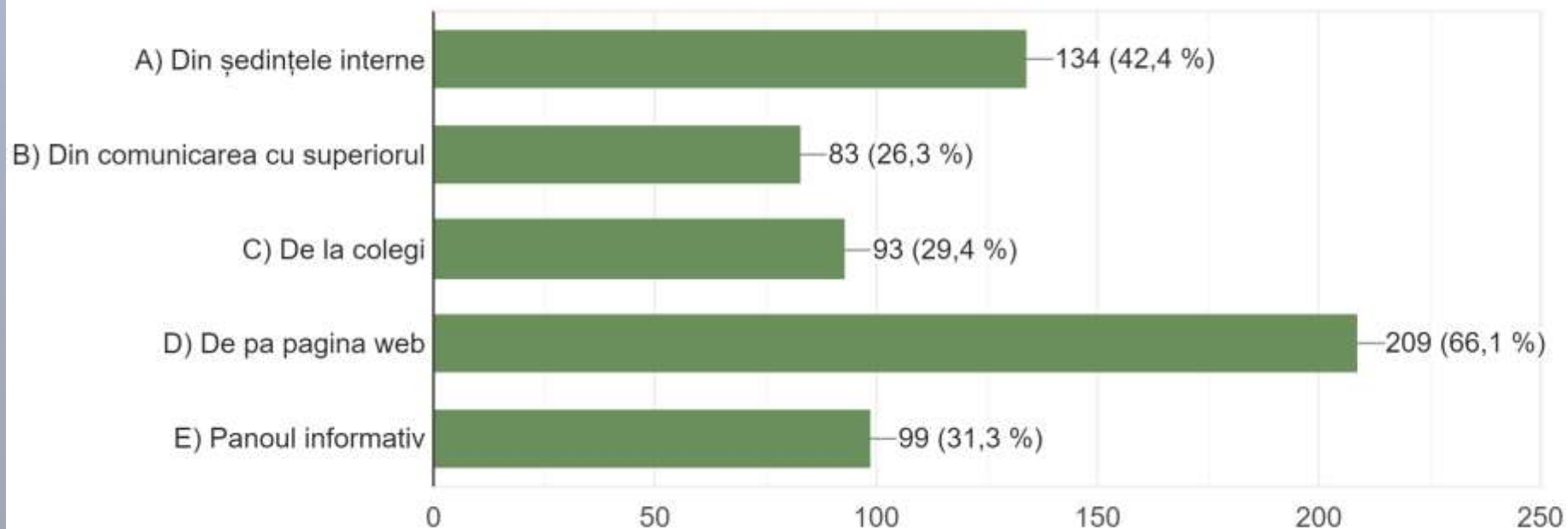
330 de răspunsuri



Aceste date nu sunt încurajatoare, ce ne afișează că doar 22,7% au comunicat AFIRMATIV că MA cooperează cu OSC și alte părți interesate.

86. De unde vă informați despre activitatea Ministerului?

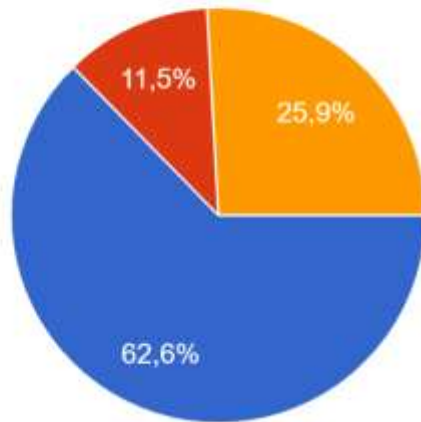
316 răspunsuri



În top-ul surselor informative despre activitatea MA, respondenții au menționat pagina web a MA (66,1%), ședințele interne (42,4%) și panoul informativ (31,3%).

87. Pagina web a Ministerului asigură accesul liber și deplin la informațiile de interes public?

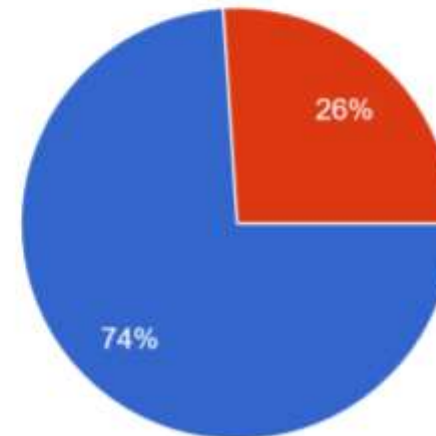
340 de răspunsuri



● DA
● NU
● NS

88. Pagina web a Ministerului este ușor de navigat?

334 de răspunsuri

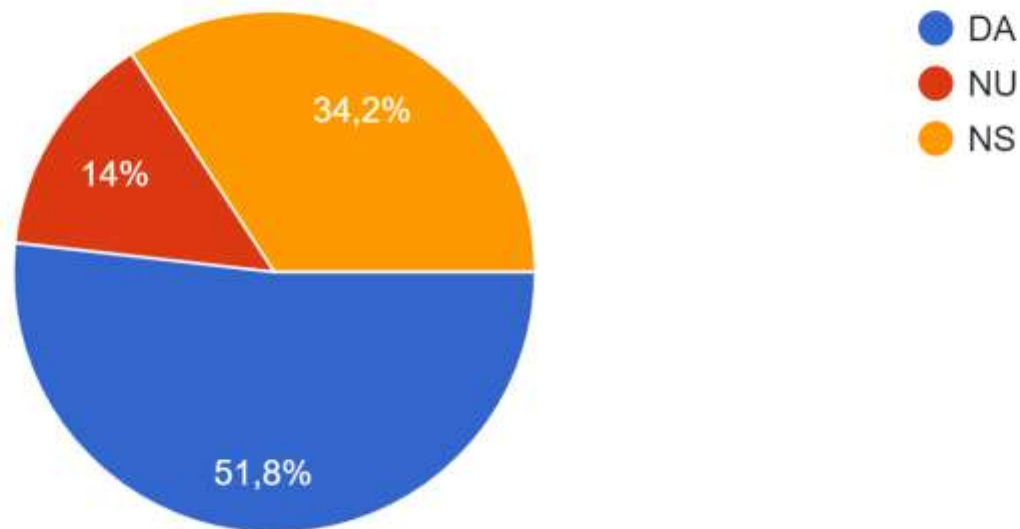


● DA
● NU

Analizând datele din aceste 2 figuri ne denotă ca pagina web a MA este creată la un nivel înalt care permite accesului liber și prietenos al datelor.

89. Toate compartimentele paginii web a Ministerului sunt completate cu informațiile relevante?

336 de răspunsuri



Jumătate din respondenți afirmă că toate compartimentele paginii web a MA sunt completate cu informațiile relevante, iar o a treia parte din respondenți au menționat că NU ȘTIU.

90. Dețineți cunoștințe referitoare la accesul la informații de interes public?

328 de răspunsuri

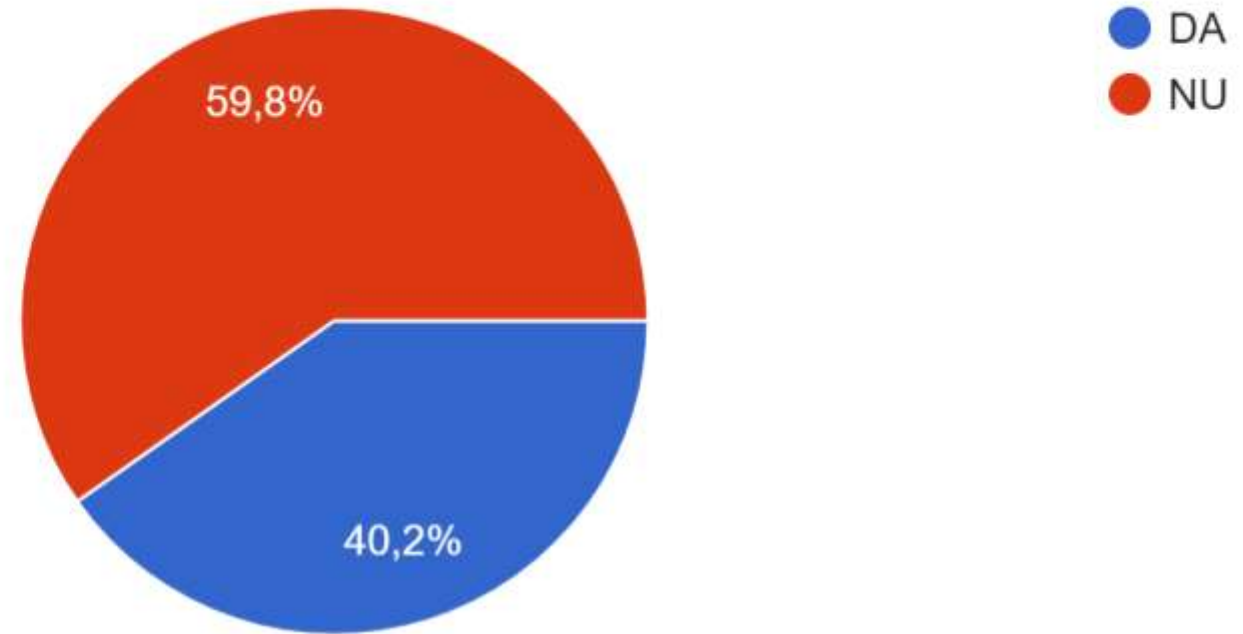
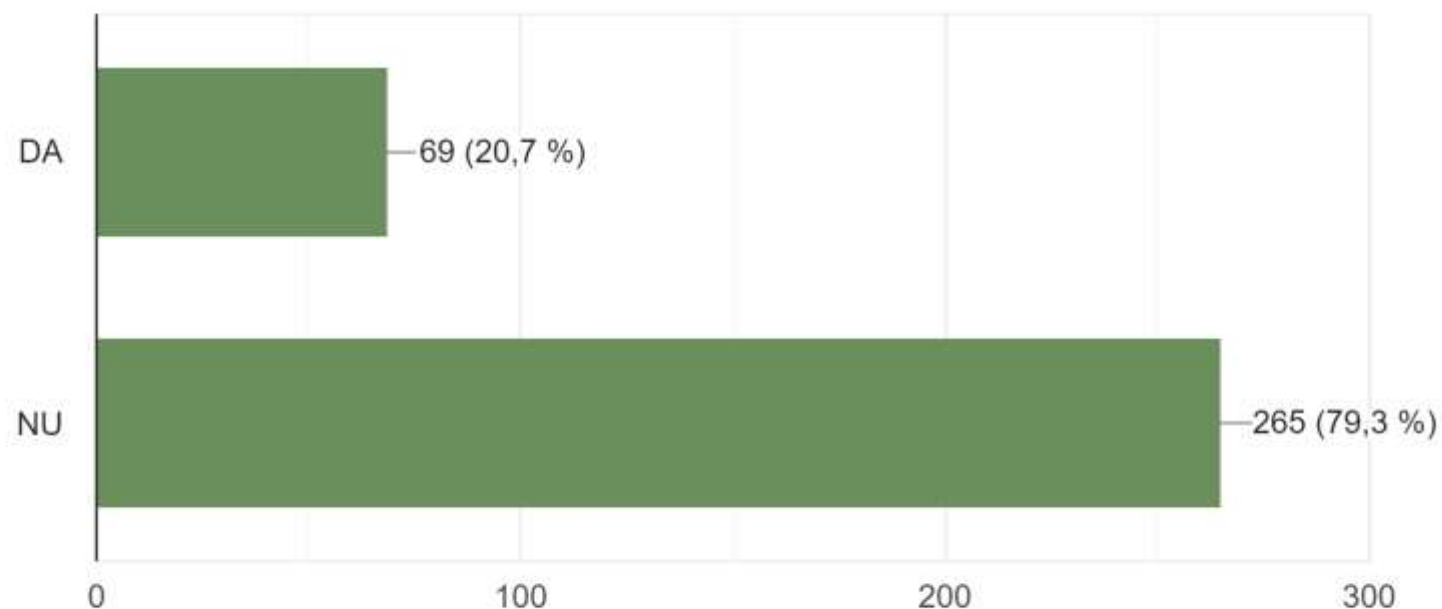


Figura dată denotă necesitatea familiarizării angajaților MA cu normele aferente accesului la informații de interes public, care sunt destul de importante pentru a asigura buna activitate a MA.

91. S-au solicitat de la dvs propuneri pentru achiziții?

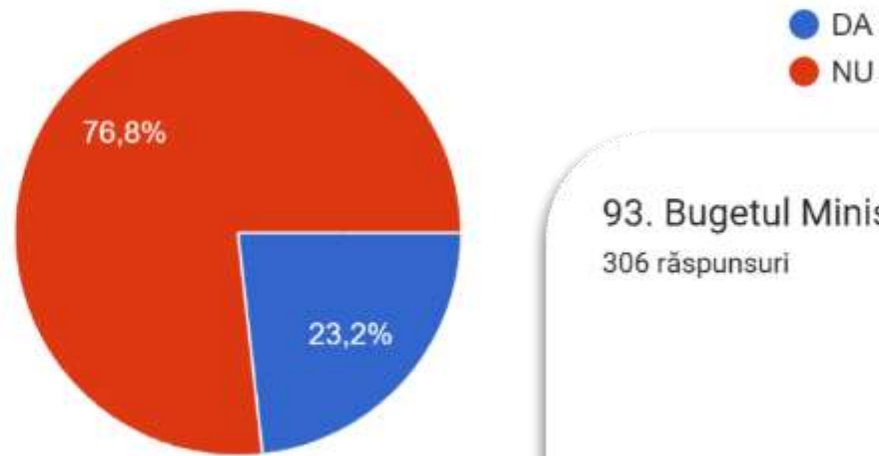
334 de răspunsuri



79,3 % din 224 de respondenți au afirmat că nu au fost solicitate propuneri pentru achiziții, fapt ce ar fi oportun ca să pentru buna activitate a MA să fie antrenați toți angajații în determinarea necesităților în procesul de lucru.

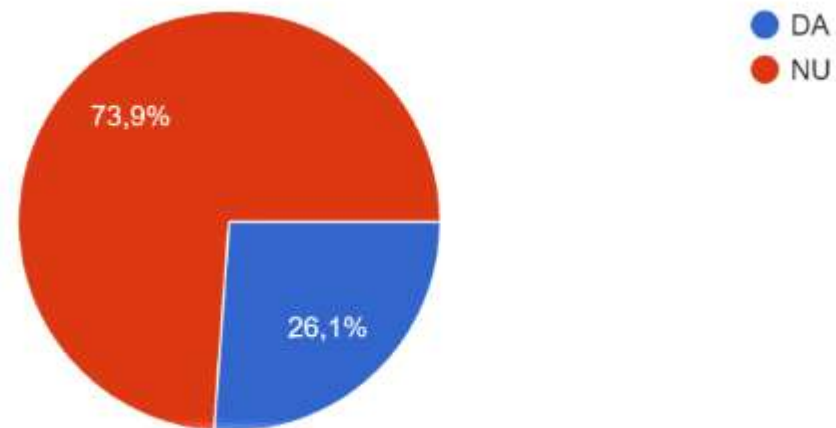
92. Sunteți satisfăcuți de achizițiile efectuate (calitatea și cantitatea) ?

310 răspunsuri



93. Bugetul Ministerului Apărării aprobat și executat este publicat pe pagina web?

306 răspunsuri



Datele din aceste figuri ne arată că doar $\frac{1}{4}$ din respondenți au menționat că sunt satisfăcuți de achizițiile efectuate, precum și despre publicarea bugetului MA pe pagina web a MA.

